



# INFORME

# 2021



San Pedro  
Garza García

# ÍNDICE

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Carta de bienvenida              | 3  |
| ¿Quiénes somos?                  | 4  |
| Equipo y consejo                 | 6  |
| Investigación y política pública | 9  |
| Proyectos estratégicos           | 15 |
| Capacitación a funcionarios      | 19 |
| Convenios                        | 23 |
| Acciones afirmativas             | 27 |

# Carta de bienvenida

## Informe 2021

El informe que aquí se presenta es resultado de las acciones emprendidas durante el año por cada una de las coordinaciones del equipo del Instituto Municipal de la Familia, buscando desenvolverse bajo los criterios de eficacia y eficiencia y así potencializar el máximo beneficio social para las familias de nuestro municipio.

En este documento se exponen las bases sobre las cuales puede encaminarse el actuar del Instituto en la presente administración. Esto partiendo de los principios de utilidad, racionalidad y objetividad para potencializar el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas con el fin de contribuir a solventar las problemáticas que se identifican afectan a los grupos con más vulnerabilidad al interior de la familia.

Investigaciones como el *Diagnóstico sociodemográfico y dinámicas socioculturales de las familias del municipio de SPGG 2015-2021*, participaciones en la sistematización de indicadores de la Primera Infancia y en el *Análisis de factores de riesgo de familias recurrentes en la Defensoría Municipal de SPGG*, han apoyado en la generación de un marco de referencia respecto a las líneas de acción pertinentes para abordar los principales factores de riesgo que repercuten en niños, niñas, adolescentes y cuidadores de nuestras familias.

Es importante también, destacar el acompañamiento periódico con actores de la iniciativa privada por medio de la *Red de Empresas Familiarmente Responsables* y con el sector público, mediante nuestro *Consejo Intermunicipal de la Familia*; ambos, representando espacios de diálogo, formación y mejora constante para el instituto, las empresas y organismos públicos.

Agradecemos la voluntad de colaboración conjunta del DIF municipal de San Pedro Garza García, del SIPINNA municipal, de la Secretaría de Desarrollo Social y Humano, del Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León, de la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano de la Universidad Autónoma de Nuevo León, de la Fundación Más Familia y de nuestro Consejo Consultivo Ciudadano que harán posible llevar a cabo en este 2022 estudios, programas y políticas públicas para incentivar el bienestar, desarrollo y protección de la familia.



**Sandra Reyes Morales**

Encargada del Despacho de la Dirección General  
del Instituto Municipal de la Familia



# ¿QUIÉNES SOMOS?





# Instituto Municipal de la Familia

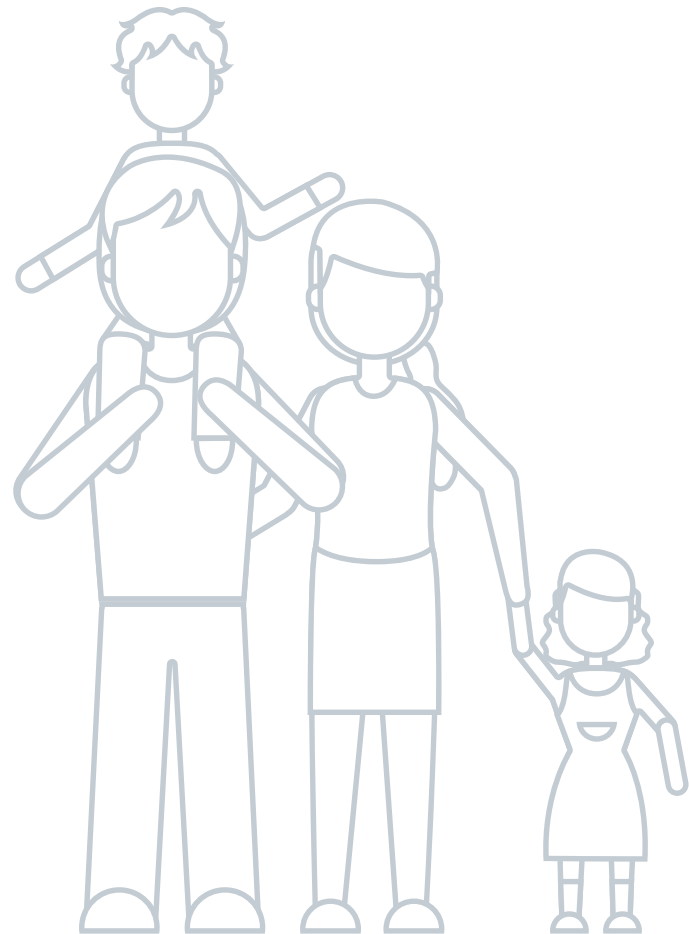
Somos un Organismo Público Descentralizado de la Administración Municipal de San Pedro Garza García, Nuevo León, constituido por ciudadanos y especialistas para fortalecer a la familia y comunidad mediante la generación de propuestas de política pública.

## Misión

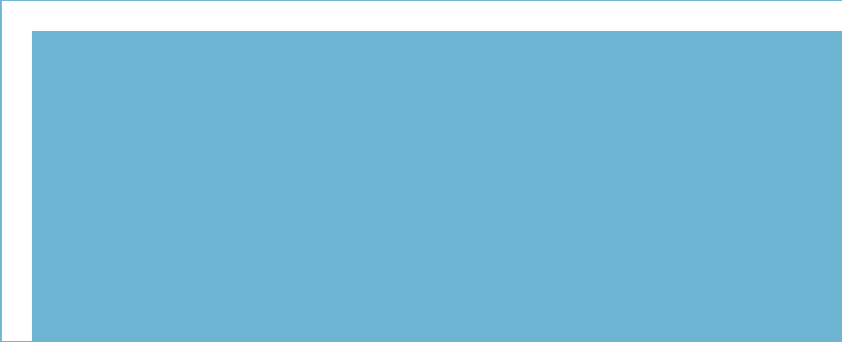
Generar propuestas de política pública y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de la familia y relevantes para la administración pública municipal de San Pedro Garza García, mediante la investigación social y la participación ciudadana.

## Visión

Ser referente a nivel nacional en la generación de políticas públicas con perspectiva de familia en vinculación con actores estratégicos.



Infamilia es el primer Instituto de su tipo en México y pionero en Latinoamérica. Fue fundado el 1º de abril de 2005.



# Equipo y consejo



# Equipo

**Sandra Reyes Morales**

Encargada del Despacho de la Dirección  
General del Instituto Municipal de la Familia  
*sandra.reyes@sanpedro.gob.mx*

**Yesenia Sarahí Rodríguez Rosales**

Coordinadora de Administración y Finanzas  
*yesenia.rodriguez@sanpedro.gob.mx*

**Hilda Pruneda Estrada**

Auxiliar de Políticas Públicas  
*hilda.pruneda@sanpedro.gob.mx*

**Jessica Netzay Muñoz Belmares**

Auxiliar Administrativo de la Coordinación de  
Administración y Finanzas  
*jessica.munoz@sanpedro.gob.mx*

**Karina Yolanda Ramírez Garza**

Asistente Administrativo de Dirección General  
*karina.ramirez@sanpedro.gob.mx*

**Fernanda Yareli Guerra Fernández**

Auxiliar de Comunicación y Relaciones Públicas  
*fernanda.guerra@sanpedro.gob.mx*

**Xavier Alexander Ambriz Aguilar**

Coordinador Proyectos Estratégicos  
*xavier.ambriz@sanpedro.gob.mx*

**Ángel Alfonso Jasso García**

Auxiliar Jurídico  
*angel.jasso@sanpedro.gob.mx*

**Omar Moises Guedea De León**

Auxiliar de la Coordinación de Proyectos Estratégicos  
*omar.guedea@sanpedro.gob.mx*

# Consejo Consultivo Ciudadano

## Asociaciones civiles

### **Centro Juvenil de Capacitación Integral S.C / NET**

Lic. Paula Esteve Delgado  
Lic. Edith Guadalupe Cárdenas Reyna

### **Ciudad de los Niños de Monterrey A.B.P.**

Ing. Antulio González Gómez  
Ing. Gerardo G. Maldonado Fernández

### **INGENIUM**

Lic. Ana María Solbes de Cruz  
María del Carmen Flores Cantú

## Especialistas

### **Especialista en conciliación da la vida familiar y laboral**

Lic. Xóchitl Mercedes Córdova Espiricueta  
Ing. Daniel Valdez López

### **Especialista en políticas públicas de familia**

Lic. José Luis Mastretta López  
Lic. Dalia Catalina Pérez Bulnes

### **Especialista en educación**

Lic. Georgina Alejandra Esquivel Montemayor  
Lic. Diana Elena Villarreal Rivera

### **Especialista en matrimonio y familia**

Lic. Ana Paula Macías Bribiesca  
Lic. Gabriel Rivera Río Zambrano

## Academia

### **UDEM**

Lic. José Francisco Zárate Ortiz  
Lic. Rodrigo Ledesma Gómez

### **ITESM - EGAP**

Ing. Alfredo Peña Marín  
Lic. Diana de los Ángeles Cruz Siller

### **ISEF (Instituto Juan Pablo II, Red de Universidades Anáhuac)**

Lic. María de Jesús Lizárraga López  
Lic. Ana Lorena Sánchez Aradillas

## Empresarios

### **ZUBEX S.A. de C.V./ Evitra S.A. de C.V.**

Lic. Miguel J. Zubiría Elizondo  
Lic. Eduardo Esquivel Viteri

### **Exel del Norte S.A.P.I. de C.V. / Servicios Corporativos Exel, S.A. de C.V.**

Lic. Maricarmen Bermejo Vargas  
Lic. Carolina Álvarez López

## Padres de familia

Cecilia Garza Berlanga  
Susana Martínez

Lic. Mayerling Richo de Guajardo  
Lic. María Guadalupe González Elizondo



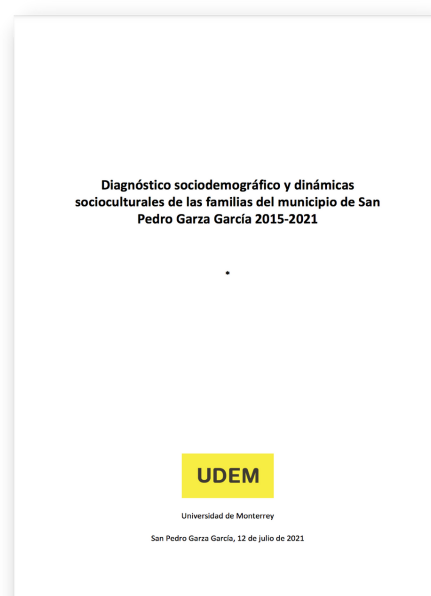
# Investigación y política pública

# Investigación y políticas públicas

La investigación social es uno de los pilares del Instituto. A través del estudio y el **diagnóstico situacional de las familias** o de **problemáticas específicas** a las que se enfrentan es posible **brindar herramientas a líderes** para que puedan llevar a cabo mejores acciones que integren la perspectiva de familia. Así mismo, el análisis permite establecer bases para la realización de Políticas Públicas con perspectiva familiar y comunitaria. Conoce el trabajo realizado en el tema durante el 2021.

## Diagnóstico sociodemográfico y dinámicas socioculturales de las familias del municipio de SPGG 2015-2021

El diagnóstico, realizado en colaboración con la **Universidad de Monterrey**, tuvo como objetivo **identificar las dinámicas socioculturales de las familias** del municipio de San Pedro Garza García, así como **analizar los patrones constantes y cambios** en los últimos años a través de una investigación fundamentada en fuentes secundarias.



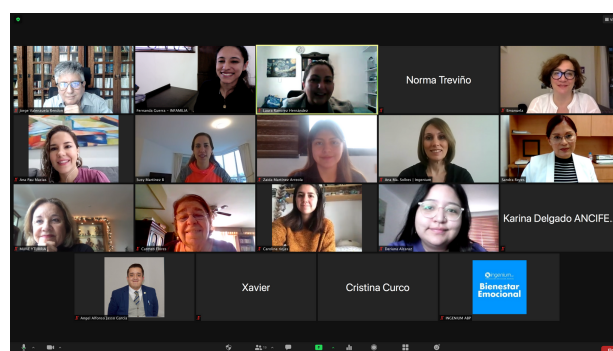
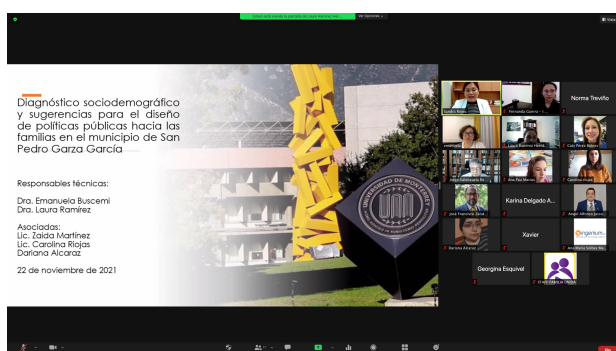
Fue necesario coordinar con la UDEM el desarrollo del estudio para evidenciar elementos claves en las dinámicas familiares del municipio pero contextualizando en un entorno más amplio que incluya tendencias y fenómenos de una sociedad globalizada.

## Se analizaron los siguientes ejes:

- Situaciones de convivencia
- Fecundidad
- Esperanza de vida
- Servicios de salud
- Impacto de la pandemia COVID-19
- Factores Económicos
- Marginación
- Pobreza
- Etnicidad
- Vivienda
- Violencia y percepción de seguridad
- Educación
- Discapacidades
- Religión

La investigación, fundamentada en fuentes secundarias como bases de datos gubernamentales y de organizaciones de la sociedad civil, **sostiene la formulación de sugerencias para la construcción de políticas públicas** diseñadas hacia el bienestar de las familias del municipio.

El estudio fue presentado a funcionarios públicos de la administración municipal y al Consejo Consultivo Ciudadano de Infamilia.

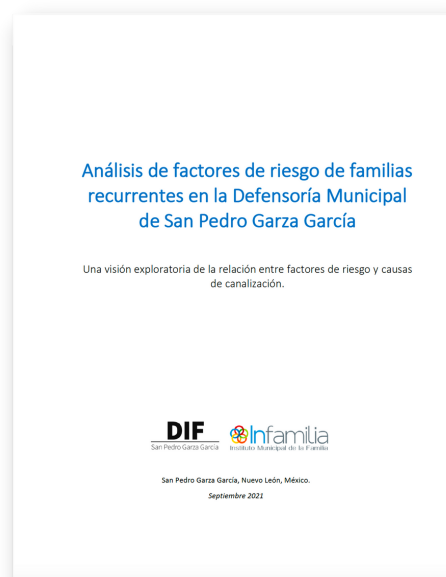


El diagnóstico y el documento de orientación generado para el diseño de políticas públicas **pueden encontrarse en nuestro sitio web** [infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion](http://infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion) o dando clic al siguiente **enlace**.



## Análisis de factores de riesgo de familias recurrentes en la Defensoría Municipal de SPGG.

Un compromiso del municipio de San Pedro Garza García es proteger el bienestar de las **Niñas, Niños y Adolescentes (NNA)** por lo que de manera estratégica en el presente año el equipo de Infamilia, en colaboración con el DIF San Pedro, llevó a cabo un estudio diagnóstico de las familias cuyas cuidadoras y/o cuidadores presentan conductas parentales negligentes y que llegan a la Defensoría Municipal.



Su carácter exploratorio permitió identificar, desde la perspectiva de la cuidador/a y su entorno los factores de riesgo presentes en las familias que detonan procesos de conflicto al interior de las mismas.



### Factores de riesgo identificados:

- Bajo ingreso económico
- Redes de apoyo débiles
- Sobrecarga de roles y responsabilidades en las mujeres
- Desgaste físico y emocional de la cuidadora
- Enfermedades y poca salud preventiva
- Cuidadoras con poco tiempo libre y escaso esparcimiento
- Hacinamiento en el hogar
- Experiencias adversas en la niñez de la cuidadora

La oportunidad de tener un mayor acercamiento con un grupo poblacional específico, en este caso las familias multi-estresadas, **establece bases para realizar investigaciones más profundas y permite reflexionar** sobre la necesidad de analizar líneas de acción por parte de la administración pública para atender **los diferentes factores** involucrados **que detonan procesos de conflicto** al interior de las familias.



A partir de este primer acercamiento con las familias multi-estresadas, desde el Instituto Municipal de la Familia, y con base en los resultados obtenidos se comenzó a trabajar en el diseño de un proyecto dirigido a proteger a la mujer cuidadora, con impacto en la protección de los derechos de los NNA; el **proyecto contempla un acuerdo de cooperación interinstitucional entre Infamilia y El Instituto Estatal de las Mujeres** para la generación de política pública a favor de la familia a través de proyectos de intervención dirigidos a cuidadoras y cuidadores de las familias identificadas con factores de multi-estrés. El acuerdo se concretará en el 2022 con proyectos específicos entre estas dos instituciones y que se explicará con más detalle en el apartado de convenios.

El análisis **puede encontrarse en nuestro sitio web** [infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion](http://infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion) o dando clic al siguiente **enlace**.



## Instrumento para la generación de Indicadores Primera Infancia

A partir del **Pacto por la Primera Infancia firmado** por nuestro presidente municipal, el **Mtro. Miguel Bernardo Martínez de Hoyos**, y en colaboración con la **Secretaria Ejecutiva SIPINNA municipal Lic. Liliana Alejandra Barrera**, nos dimos a la tarea de diseñar un instrumento diferenciado para **generar línea base de indicadores para la Primera Infancia**.



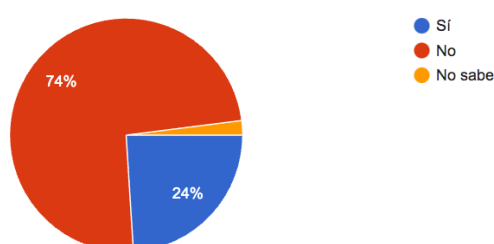
Se tomó como referencia la **Ruta Integral de Atenciones para la Primera Infancia**, en los rubros de **salud, protección, educación y cuidados**.

El instrumento fue validado con actores estratégicos de la función pública y academia. La primera recopilación de datos para la generación de Indicadores se llevó a cabo el 14 de octubre 2021 en la alcaldía poniente y continuará en el 2022.

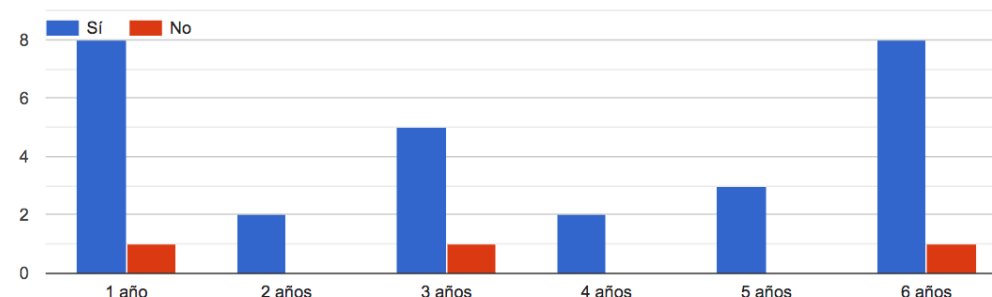
El impacto de esta línea de colaboración entre SIPINNA e INFAMILIA, es la **sistematización de la práctica**. Se vuelve un proceso intencionado y permanente que permitirá **analizar un conjunto de factores que intervienen en el desarrollo de las capacidades de las niñas y los niños, y su conexión con estrategias gubernamentales y laborales** en materia de primera infancia y conciliación laboral familiar.

Número de personas que recibieron formación en crianza positiva / en relación a personas encuestadas.

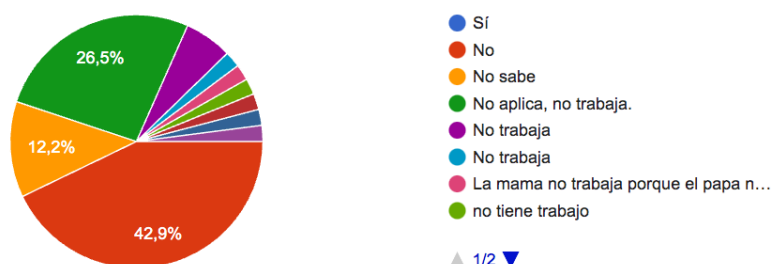
50 respuestas



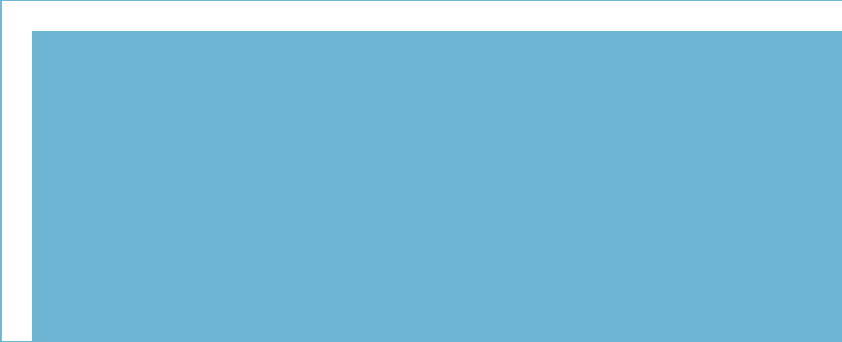
Número de niñas menores de 6 años con esquema de vacunación completo / en relación a niñas y niños de la encuesta de menores de 6 años.



Número de personas que señalaron que en el lugar donde trabaja la madre de los menores de 6 años hay lactario / en relación a personas encuestadas con niñas/niños menores de 6 años.



Fuente: Instrumento Primera Infancia (Infamilia; DIF; Sipinna, 2021)



# Proyectos estratégicos



# Proyectos Estratégicos

Desarrollamos programas y proyectos con la participación del sector privado y las organizaciones de la sociedad civil para el fortalecimiento del tejido social a través de la familia y el bienestar de la ciudadanía.

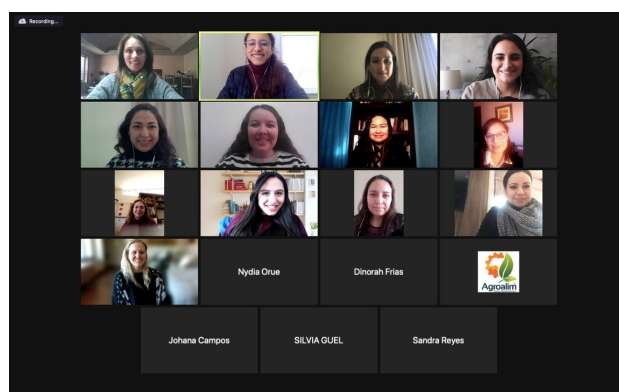
## Red de Empresas Familiarmente Responsables

La Red de Empresas Familiarmente Responsables tiene como objetivo ser un espacio de **continuo aprendizaje en torno al tema de Balance Trabajo-Familia** en sus empresas y **vinculación** entre los centros de trabajo que lo conforman a través de reuniones trimestrales. Así como de brindar **asesoría**



**especializada, enlaces con ONGs y herramientas de desarrollo** a empresas de acuerdo a sus necesidades y metas para crear culturas organizacionales y modelos de gestión basados en el bienestar de sus colaboradores y sus familias.

Mediante las reuniones trimestrales, se contó con la participación de múltiples ponentes con temáticas centradas en el desarrollo de la **conciliación laboral, balance trabajo-familia, equidad, y desarrollo de talento**.



A partir de dichas reuniones surgieron nuevas colaboraciones e interés por parte de los participantes por **adquirir una certificación** dentro de las empresas en dichas temáticas por medio de estrategias de Balance Trabajo-Familia.

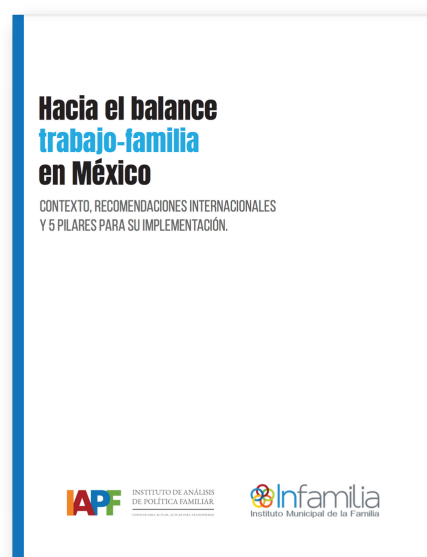
De igual manera, las empresas de la REFR participaron activamente en la **difusión del Estudio BTF** como herramienta de conocimiento y referencia para la implementación de nuevas políticas y prestaciones para asegurar el bienestar de los colaboradores y sus familias.

## Diagnóstico hacia una cultura balance trabajo-familia en México

El diagnóstico tuvo tres objetivos principales: el primero fue **dar a conocer las políticas que actualmente tienen un mayor impacto en la familia en México** comparándolas con las recomendaciones que internacionalmente se han brindado de cada una de ellas, así como las consecuencias y beneficios de su implementación; así mismo **conocer a profundidad la situación actual de la REFR en el Municipio de San Pedro Garza García** con respecto al impacto de la cultura Balance Trabajo-Familia; **e identificar**

**las áreas de oportunidad que más requieren inversión** para asegurar el bienestar de los colaboradores, y que se traduzca en resultados positivos para las empresas en materia de productividad, satisfacción y atracción de talento.

El desarrollo de un marco de referencia, como el que se incluye en diagnóstico, permitirá estudiar el estado actual del Balance Trabajo-Familia en organizaciones y gobierno. Dicho marco fue elaborado con base en los resultados obtenidos de una serie de entrevistas con empresas de la REFR para contextualizar la realidad de la Cultura BTF en el municipio y fortalecer las alianzas entre las empresas y los organismos gubernamentales para evaluar futuros proyectos conjuntos.



El estudio **puede encontrarse en nuestro sitio web**  
[infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion](http://infamilia.sanpedro.gob.mx/investigacion) o dando clic al siguiente **enlace**.



Se contó con la participación de **20 empresas** de los cuales se conformaban de colaboradores de distintos niveles jerárquicos. Además se desplegó la difusión del documento a la REFR y a sus departamentos de RR.HH. con el fin de sensibilizar e impulsar la implementación de

nuevas buenas prácticas y se logró la difusión interna del documento con múltiples empresas, tales como **PROLEC e INMUEBLA**, que nos han permitido lograr un alcance de más de **10,000 colaboradores dentro de las empresas de la red**.



## Certificación Internacional EFR – Fundación Más Familia

Durante el 2021 se logró también la vinculación de la Fundación Más Familia con empresas de la Zona Metropolitana de Monterrey para promover la **Certificación como Empresas Familiarmente Responsables (EFR)** y generar mayor cohesión entre las organizaciones de la REFR. Dicha vinculación tuvo como objetivo presentar a los centros de trabajo un modelo de gestión que permite conciliar los distintos ámbitos de la vida de las personas; concretamente, **el profesional con el personal y familiar**, sin perder de vista la productividad y los resultados y por ende, la competitividad.

Mediante este programa, se vinculó a **Fundación Más Familia con Xignux y con VIFAC para su certificación EFR** en su respectiva norma de acuerdo con el número de colaboradores con el que cuenta cada organización. A partir de aquí, se espera que mediante su testimonio se logre multiplicar el alcance y los beneficios que conlleva la implementación de políticas de conciliación dentro de las empresas y para con los colaboradores y sus familias.





# Capacitación a funcionarios



# Capacitación a funcionarios

## Consejo Intermunicipal de la Familia

El Consejo Intermunicipal de la Familia tiene el objetivo de **promover el intercambio de buenas prácticas en la implementación de programas y políticas públicas en materia familiar** en el estado y teniendo como finalidad establecer acciones tendientes al fortalecimiento de la familia.



**Consejo Intermunicipal  
de la Familia**

Experiencias, opiniones y buenas prácticas.



Por medio de las sesiones virtuales y la participación de ponentes invitados, se promovió el diálogo y se compartieron avances en áreas de **educación, salud pública y primera infancia**.

Actualmente se cuenta con la participación de los gobiernos de: Allende, Apodaca, Cadereyta, Cerralvo, China, General Escobedo, Dr. Arroyo, Galeana, García, Guadalupe, General Treviño, Los Herrera, Los Ramones, Hidalgo, Mier y Noriega, Montemorelos, Monterrey, Salinas Victoria, San Nicolás de los Garza, Sabinas Hidalgo, Santa Catarina, San Pedro Garza García y Santiago: **23 municipios del estado de Nuevo León**. San Pedro Garza García, Guadalupe, Escobedo, Allende y San Nicolás de los Garza han compartido buenas prácticas y estrategias con resultados positivos para que puedan ser replicadas.

Así mismo, destacamos la participación en este espacio de **Fundación FEMSA**, en donde la **Dra. Sindy A. González Tijerina** del área de **Inversión Social en Primera Infancia** durante la cuarta sesión del año, nos compartió el tema "Primera Infancia, la mejor inversión".



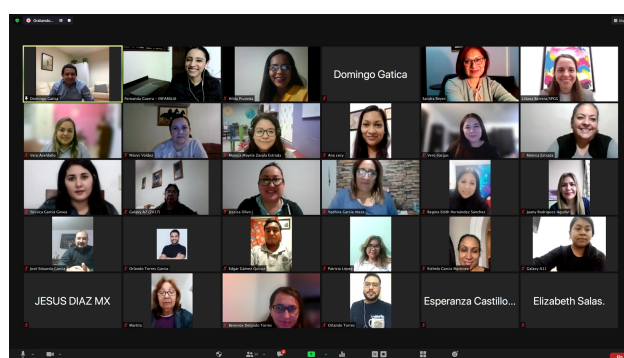


## Taller de herramientas psicosociales para fortalecer la parentalidad en familias multi-estresadas.

El conocimiento obtenido respecto a los factores de riesgo presentes en las familias con cuidadores con conductas parentales negligentes, y que llegan a la Defensoría Municipal, sensibilizó respecto a la **necesidad de contar con funcionarios públicos capacitados para un mejor desempeño de sus labores cotidianas y fortalecimiento de la gestión municipal**. Por esta razón, funcionarios del DIF, de la Secretaría de Desarrollo Social y Humano y del Infamilia, participaron en un taller diseñado con el propósito de recibir **conocimientos epistemológicos, teóricos y técnicos sobre maltrato infantil, violencia familiar, parentalidad, apego y resiliencia**. Los cuales, son indispensables conocer por parte del personal de protección a la infancia.

Para el diseño del programa de capacitación se tomaron en cuenta las impresiones y recomendaciones de funcionarios públicos de la administración municipal involucrados en protección a la infancia, mediante mesas de trabajo organizadas por SIPINNA y a fin de lograr el impacto esperado.

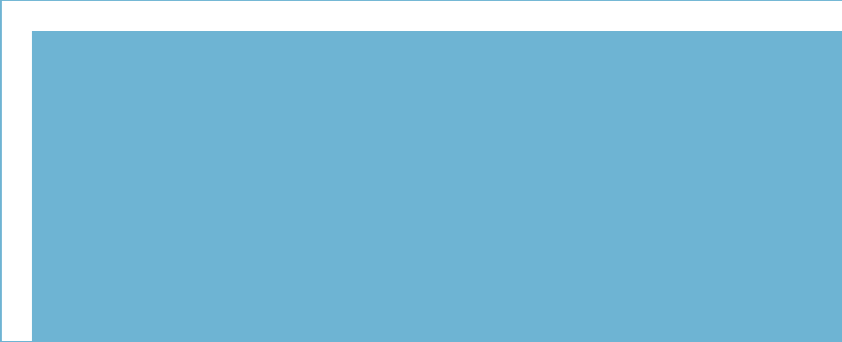
La capacitación se llevó a cabo **durante los meses de noviembre y diciembre** y tuvo una participación de **22 funcionarios públicos**.



La motivación de las instituciones involucradas concluye con la entrega al DIF de una guía desarrollada por el experto a cargo del taller impartido a los funcionarios públicos y revisada por el Instituto Municipal de la Familia, siendo una herramienta más que facilitará a los objetivos del Programa Fortalecimiento Familiar del DIF municipal.

Contar con funcionarios públicos capacitados **permitirá disponer de un staff de expositores calificados y estandarizar los contenidos para el Programa Fortalecimiento Familiar del DIF municipal** dirigido a las madres, padres o a quienes ejerzan la tutela, guarda o custodia de niñas, niños, adolescentes del municipio de SPGG. Siendo esta una estrategia para la generación de factores de protección para las NNA de nuestro municipio.

Se estiman 6 generaciones de madres, padres y/o cuidadores capacitados por el staff de expositores durante los próximos tres años.



# Convenios



# Convenios

## Convenio con el Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Nuevo León

La alianza acordada de cooperación interinstitucional entre el Infamilia y el Instituto Estatal de las Mujeres tiene como objetivo la implementación de política pública con perspectiva de género que contribuya con la prevención del maltrato de niñas, niños y adolescentes a través de proyectos de intervención dirigidos a cuidadoras y cuidadores de las familias identificadas con factores de multi-estrés.



La estrategia será un abordaje integrando las siguientes perspectivas:

- Protección a la mujer cuidadora.
- Protección a las niñas, niños y adolescentes.
- Protección a la institución familiar.

Y partirá de las siguientes líneas de acción:

### a) Empoderamiento

Cooperación en la generación de un Seminario de Empoderamiento conformado por los siguientes módulos:

- *Enfoque psicoemocional*

Sesiones de trabajo grupal con enfoque terapéutico dirigido a las mujeres identificadas con factores de multi-estrés abordado por profesionales en psicología clínica del Instituto Estatal de las Mujeres.

- *Enfoque social*

Sesiones de trabajo grupal dirigido a las mujeres identificadas con factores de multi-estrés con apoyo de personal especializado del Instituto Estatal de las Mujeres.

### **b) Educación parental y crianza positiva**

Cooperación interinstitucional en la generación de un taller dirigido a las cuidadoras y los cuidadores para desarrollar relaciones de apego seguro con sus hijas e hijos.

### **c) Corresponsabilidad en las tareas de cuidado**

Cooperación interinstitucional en la generación de un taller de corresponsabilidad (masculinidad positiva) para fomentar la corresponsabilidad hombre – mujer en las tareas de cuidado que favorezcan la equidad de género y la redistribución equitativa de los roles. Principalmente en lo que respecta a cuidado de los hijos e hijas y de otras personas dependientes, tareas del hogar y soporte emocional dentro de la familia.

Los beneficiarios de la política pública son las familias identificadas por la defensoría municipal, de acuerdo a lo establecido en el estudio diagnóstico *Análisis de factores de riesgo de familias recurrentes en la Defensoría Municipal de San Pedro Garza García*.

Agradecemos la presencia y el acompañamiento de la Lic. Liliana Barrera, Secretaria Ejecutiva SIPINNA municipal, en la planeación de acciones y firma de convenio.

## **Carta Compromiso de Colaboración con la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano**



Con la intención de **formalizar la cooperación interinstitucional** entre la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano de la UANL y el Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García se realizará una colaboración con la integración de 14 practicantes al equipo de trabajo del Instituto para:

1. Colaborar en el diseño, implementación y evaluación de los programas dirigidos a los grupos de primera infancia, mujer y adulto mayor.
2. Realizar investigación de campo, diagnóstico y recomendaciones de líneas de acción.
3. Diseñar instrumentos, aplicación de técnicas de entrevista, análisis y recopilación de datos.

Esta colaboración fortalece la capacidad institucional del Instituto Municipal de la Familia y permitirá generar dos investigaciones en el 2022 con grupos vulnerables, mujeres cuidadoras y persona adulta mayor.

## Convenio Internacional con Fundación Más Familia

Con el objetivo de establecer una **alianza internacional** mediante el acuerdo de cooperación interinstitucional entre el Infamilia y la Fundación Más Familia para la **adopción de políticas que favorezcan el balance trabajo-familia** se acordaron los siguientes puntos:

- Fundación Más Familia participará como ponente modalidad virtual en **capacitaciones derivadas del Programa Balance Trabajo-Familia** del Instituto Municipal de la Familia.
- **Centro de Trabajo Familiarmente Responsable.** La participación se llevará a cabo de manera gratuita y abordará un tema pertinente a los objetivos del evento.
- Fundación Más Familia participará en la Red de Empresas Familiarmente Responsables con el propósito de **dar a conocer políticas de gestión de conciliación dentro de las empresas, investigaciones, estudios relativos al modelo** de la empresa familiarmente responsable.
- Se le brindará capacitación gratuita al colaborador designado por el Infamilia al curso *Manager efr*.

Este convenio optimiza el programa Balance Trabajo Familia del Instituto Municipal de la Familia.





# **Acciones afirmativas**



# Acciones afirmativas

## Congreso Internacional Mujer 2021

Se colaboró con la **Red de Universidades Anáhuac y el Instituto Juan Pablo II** en el **Congreso Internacional Mujer** que tenía como objetivos:

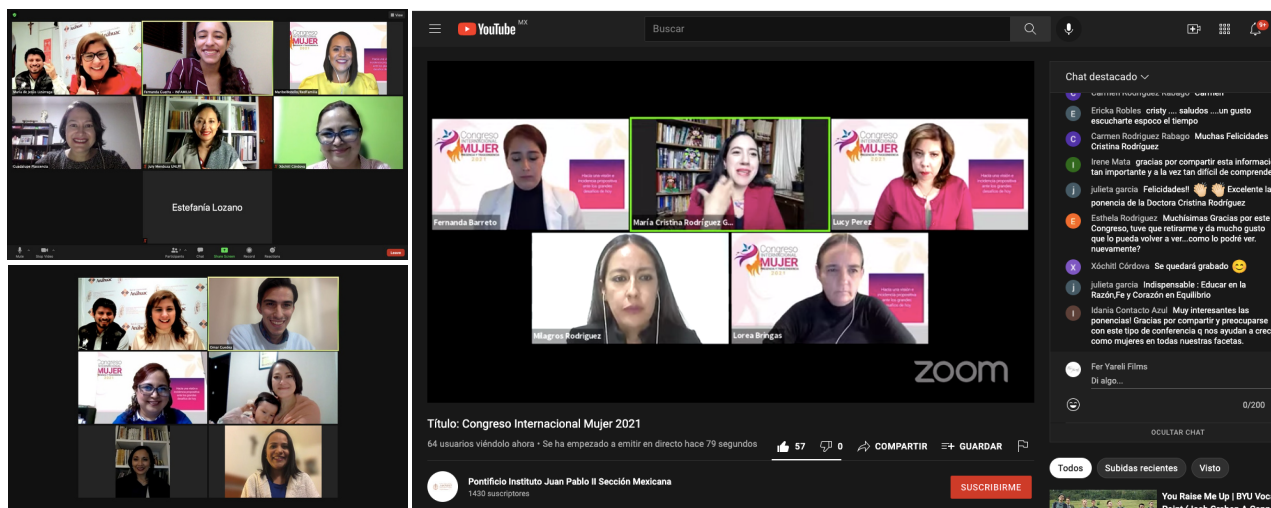
- Conocer y comprender la situación de la mujer ante los grandes retos del contexto actual; en los ámbitos personal, familiar, social y laboral; a partir de su dignidad, maternidad y profesionalismo.
- Reforzar sobre la importancia de la participación de las mujeres en la esfera pública y de la generación de propuestas que contribuyan a su desarrollo integral.
- Reflexionar sobre la necesidad de crear y difundir una propuesta de un “nuevo feminismo”, desde una perspectiva integral y humanista.



Nuestra participación consistió en el apoyo de la gestión de logística antes y durante el evento para que las ponencias se llevarán a cabo de manera óptima y con una participación activa por parte de los participantes al momento de interactuar en los espacios de preguntas y respuestas. Se colaboró igualmente desde el departamento de Comunicación y Relaciones Públicas del Instituto con el **diseño de semblanzas** y otros gráficos, el **minuto a minuto** del evento y la **difusión** del evento con nuestras redes de contactos.



A lo largo de los dos días del evento, se contó con una asistencia de más de 700 participantes a través de las diferentes plataformas de streaming. Dentro de las cuales, se encontraban representantes de asociaciones civiles y funcionarios públicos.



## Impacto digital

Durante estos meses hemos impulsado la interacción con la ciudadanía a través de nuestras distintas redes sociales: Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y nuestro canal de YouTube, **difundiendo los resultados de los estudios** realizados por el Instituto, **generando contenidos y haciendo sinergia con especialistas en temas de familia.**



**+ de 4.5 mil**

seguidores en nuestras plataformas

**+ de 32.5 mil**

personas alcanzadas con nuestro contenido digital

## Campañas y conmemoraciones

Dentro de nuestro programa **Fortalece a Tu Familia**, en el que se genera y difunde contenido en temas de salud mental, herramientas de comunicación y convivencia, finanzas en la familia e inteligencia emocional para el fortalecimiento familiar y la prevención de conflictos, se realizaron las siguientes campañas durante el 2021:

### #CelebraALaFamilia

Del 1 al 7 de marzo

- Día Nacional de Familia / 7 de marzo

Alcance: **7 mil personas**



### #EresMuchoPapá

Mes de junio

- Día del Padre / 21 de junio

Alcance: **7 mil personas**



La campaña se llevó a cabo durante la primer semana de marzo y tuvo como objetivo **recordar la conmemoración e invitar a las familias a celebrarla juntos.**



El **video** realizado para la campaña en el que se exponen posibles ideas para festejar el día de la familia desde lo

cotidiano y con actividades realizables dentro del hogar **fue la publicación con más alcance** llegando a más de 6 mil personas y con 62 reacciones entre likes, shares y comentarios. Ver video.

La campaña se llevó a cabo durante el mes de junio para **reiterar la importancia de la presencia de papá en la familia.**

Se conformó de un **video base** que tuvo un alcance de más de 5 mil personas (ver video), una colaboración con **Yo Influyo** y una **infografía realizada por el Instituto sobre la ley de paternidad** que alcanzó más de 65 reacciones.



## #VeranoEnFamilia

Del 1 al 14 de julio

Alcance: **1.5mil personas**



La campaña se llevó a cabo durante las primeras dos semanas de julio para compartir a las familias diferentes **ideas para disfrutar y aprovechar el verano juntos**, considerando todavía la **realidad de la pandemia** y la necesidad de permanecer en casa.

Se creó sinergia con **Amigos Net** para compartir su iniciativa de juego en casa: Kit Cobu. Se colaboró con **Yo Influyo** con el artículo "Jugar en serio" y se realizó una **infografía con 101 ideas para jugar en familia durante el verano**, fue la publicación más compartida durante la campaña alcanzando a más de 700 personas.



## #SemanadelaLactanciaMaterna

Del 1 al 7 de agosto

- Conmemoración Internacional

Alcance: **400 personas**



Durante esta semana se pretendió informar a las personas sobre **la importancia de proteger la lactancia materna** y, alineados con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030**, destacar los vínculos entre la lactancia materna y la supervivencia, la salud y el bienestar de las mujeres y los niños.

Consistió de una **infografía sobre los beneficios de la maternidad, las leyes que la protegen y la agenda pendiente** al respecto así como de una trivia para invitar a la ciudadanía a participar y conocer de forma dinámica puntos importantes sobre el tema.



## #Solidaridad Intergeneracional

Del 8 al 31 de agosto

- Día internacional de la Juventud / 12 de agosto
- Día nacional de las personas adultas mayores / 28 de agosto

Alcance: **1.1mil personas**

Esta campaña abraza las conmemoraciones de la juventud y las personas adultas mayores **destacando importantes conceptos como la solidaridad intergeneracional, el envejecimiento activo y la inclusión intergeneracional en la cultura laboral** y compartiendo publicaciones que les permitan a las familias descubrir lo valioso de la convivencia intergeneracional para su fortalecimiento.

Se realizó una infografía para invitar a la ciudadanía a entrevistar a sus abuelos, esta publicación alcanzó a más de 500 personas y fue la más compartida durante este periodo. También se recordaron las conmemoraciones en sus fechas respectivas y se realizó un artículo para **Yo Influyo** exponiendo la importancia de la solidaridad intergeneracional en los ambientes laborales y la colaboración trimestral de **Aventura Familiar** con el título de "Como te veo, me vi".



**COMO TE VEO, ME VI...**  
POR FERNANDA GUERRA

Cada vez son más las actividades y acciones intergeneracionales. Involucrar a nuestros mayores fortalece los lazos familiares y permite la transmisión de valores, cultura y tradiciones en la sociedad

Si los jóvenes supieran, si los viejos vieran... a mi familia y a mi me gusta mucho el fútbol. Algo que siempre me ha llamado la atención es que las más grandes lecciones al terminar su carrera como jugadores llegan a liderar equipos como directores técnicos. Ellos ya no juegan pero sus estrategias de juego y jugadas estrella combinadas con la vitalidad, talento y entusiasmo de los jugadores son ahora lo que lleva al equipo a las victorias.

Esta misma dinámica sucede cuando en nuestras familias y en nuestra sociedad dejamos que nuestros adultos mayores y jóvenes convivan y se complementen con sus fortalezas.

Durante el mes de agosto estamos conmemorando también un envejecimiento activo de las personas el cual es definido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como el proceso de optimización de las oportunidades de salud, participación y seguridad con el fin de mejorar la calidad de vida a medida que las personas envejecen.

Es permitirlas mediante diferentes oportunidades alcanzar su potencial de bienestar integral a lo largo de todo su ciclo vital y participar en la sociedad de acuerdo con sus necesidades, deseos y capacidades.

“El término ‘activo’ se refiere a la participación continua de las adultas mayores en forma individual y colectiva, en los aspectos sociales, económicos, culturales, espirituales y cívicos y no solamente a la capacidad para estar físicamente en la laboral o participar en la mano de obra”, según la OMS.

Desde talleres, cursos y actividades de servicio social intergeneracionales hasta políticas que aseguren estas interacciones dentro de las agencias municipales o centros de trabajo pueden representar grandes pasos hacia esa solidaridad intergeneracional.

En la familia hay muchas maneras de involucrar a nuestros mayores y permitir este intercambio entre generaciones. En la mayoría de los casos los abuelos o adultas mayores en nuestras familias se sienten satisfechos al poder ocupar los tiempos que les sobran para en la guardería nuestros niños bajo su cuidado o se sienten más activos y validados cuando en su jornada realizan su papel de abuelo, cuidador y educador. Y en ocasiones especiales se pueden dedicar a aprender y conocer cosas nuevas, enseñar a nuestros abuelos a jugar en el celular o sobre historias en las redes sociales y hasta organizar una entrevista para preguntarle a ellos cómo se divertían de niños y conocer su parte más de sus sueños y proyectos de vida. Lo importante es compartir y disfrutar juntos.

Aprovechemos este tiempo en casa para conocernos mejor, compartir y disfrutar juntos las fortalezas de cada generación.

Infamilia San Pedro es el primer instituto en su tipo en México y se convirtió en pionero en América Latina, desde que fue creado en 2005, “su función es que todo programa, acción y proyecto de la administración municipal se desarrolle bajo la perspectiva de familia. Porque la solución está en la familia”, así como diseñar, proponer y evaluar “las estrategias y las políticas públicas que tengan como fin fortalecer y desarrollar a la familia como elemento básico de la sociedad”.

Conoce más sobre este organismo en: [www.infamilia.gob.mx](http://www.infamilia.gob.mx)

**Infamilia**  
Instituto Municipal de la Familia

## Convivencia intergeneracional: inclusión en la cultura empresarial

Escrito por  
Infamilia  
Ago 06, 2021



Tamaño de letra

Los estándares, valores y la filosofía en los centros de trabajo están cambiando, por ello es importante saber tener culturas donde se promueva la convivencia intergeneracional.





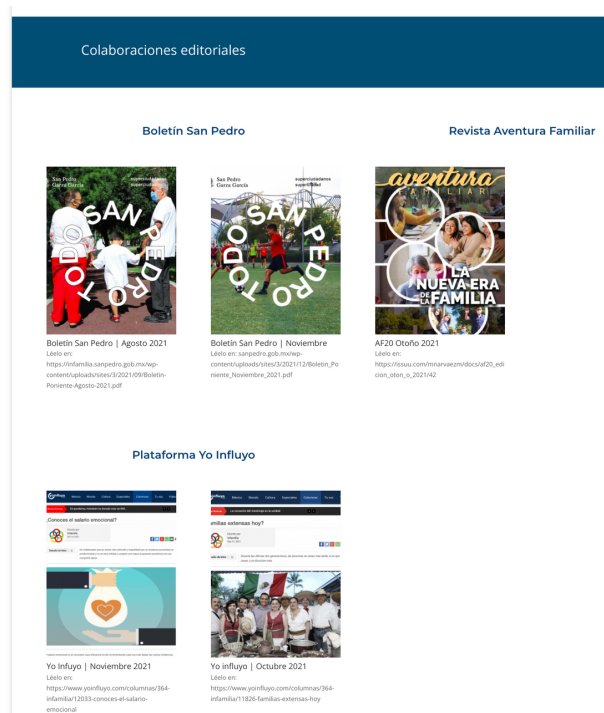
## Difusión de proyectos y estudios

Así mismo se realizaron tres campañas para difundir el trabajo del instituto. Una de ellas, **#InfamiliaTeActualiza** se realizó para comunicar lo que se estuvo trabajando durante el periodo de veda electoral. **Y dos para compartir los resultados de los diferentes estudios realizados** (Hacia una cultura balance trabajo-familia en colaboración con el IAPF y Diagnóstico sociodemográfico y dinámicas socioculturales de las familias del municipio de SPGG 2015-2021 en colaboración con la UDEM) **e invitar a la ciudadanía a utilizarlos como recurso de consulta**; estas dos últimas con un alcance aproximado de 4mil personas cada una



## Colaboraciones editoriales

Este año también colaboramos con algunas editoriales especializadas entre las que se incluyen **Yo Influyo**, con 10 artículos y la **Revista Aventura Familiar** de publicación trimestral, con 4 artículos. Así mismo, buscando llegar al público del sector poniente del municipio, colaboramos con el **Boletín San Pedro**, destacando a través de 10 artículos durante el año consejos prácticos para el fortalecimiento familiar. En la página de inicio de nuestro sitio web se incorporó una sección para poder tener fácil acceso a todas estas colaboraciones.

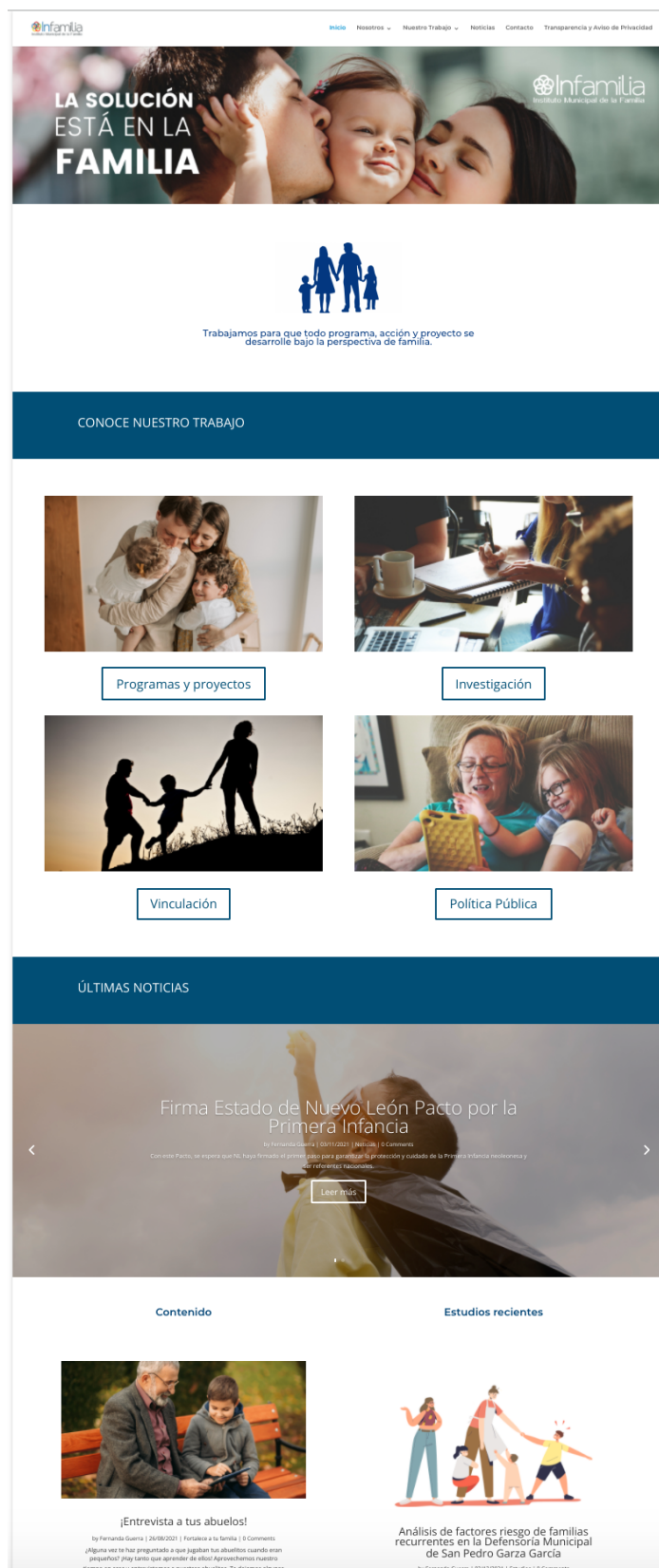


## Página Web

Y finalmente, se trabajó en un rediseño, de imagen y de funcionalidad, de nuestro sitio web [infamilia.sanpedro.gob.mx](http://infamilia.sanpedro.gob.mx).

Este rediseño tuvo como objetivo **reflejar con mayor eficacia nuestra misión y ser una herramienta de consulta** para el ciudadano al darle **mayor visibilidad a los estudios y proyectos actuales**.

Se estudiaron las necesidades, se esquematizó la información de forma clara y se incorporaron nuevas pestañas y funcionalidades como el acceso directo desde la página de inicio a los 4 ejes del instituto: **investigación, política pública, proyectos especiales y vinculación**. Así mismo, se incorporó la sección de **Noticias** para compartir temas relevantes en torno a la familia, exponer y resumir nuevos estudios e invitar a expertos a colaboradores a compartir su *expertise* a la ciudadanía.





Infamilia San Pedro



infamiliasanpedro



[www.infamilia.sanpedro.gob.mx](http://www.infamilia.sanpedro.gob.mx)



(81) 86765352/71