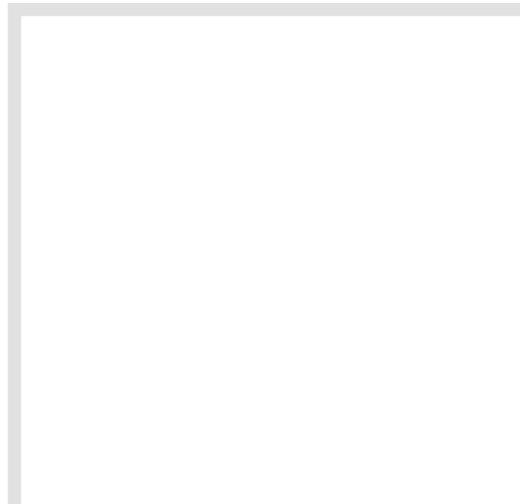




San Pedro
Garza García

 **Infamilia**
Instituto Municipal de la Familia



Informe 2019

La familia es la institución sociocultural más importante en las sociedades democráticas

–Fernando Pliego

En los últimos 10 años los roles familiares en la sociedad han cambiado de manera contundente. Hoy el ciudadano es más activo, más participativo, más cambiante, hoy el hombre entra más al hogar y la mujer se incorpora al ámbito laboral; los jóvenes son dinámicos y componen la fuerza laboral más importante del país. Estos cambios traen consigo beneficios así como retos a los que debemos estar atentos y preparados para superar y así mantener nuestra estabilidad social.

Ante las circunstancias es importante conocer a nuestras familias, sus dinámicas, sus roles, sus necesidades y así poder ofrecerles un ambiente propicio para su desarrollo en plenitud





Con el apoyo y la confianza de la administración actual y sus instancias de gobierno, nuestro Consejo Ciudadano Consultivo y nuestra Junta de Gobierno, este 2019 el Infamilia, a través de diagnósticos, estudios, evaluaciones y propuestas ha colaborado con el sector público y privado en la construcción de políticas públicas que generen y aporten solución a los retos que enfrentamos siempre con una perspectiva que beneficie a nuestras familias.

Cada vez estamos más convencidos de que una sociedad fuerte y sana es aquella que tiene familias unidas y fortalecidas, así como también estamos convencidos de que gracias al trabajo en conjunto con diferentes dependencias y en alianzas con la academia, empresa y sociedad civil, en San Pedro Garza García la familia se pone como punto de partida y referencia en el quehacer de las políticas públicas.

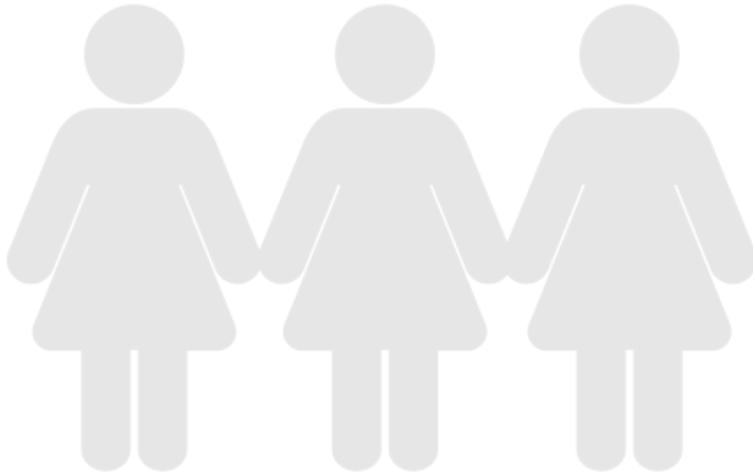


Diagnóstico, Estudios y Política Pública

Uno de los principales pilares del Instituto de la Familia es la generación de política pública poniendo como centro y solución a la familia. Mientras nuestras familias estén fuertes, sanas y estables, la sociedad también lo estará.

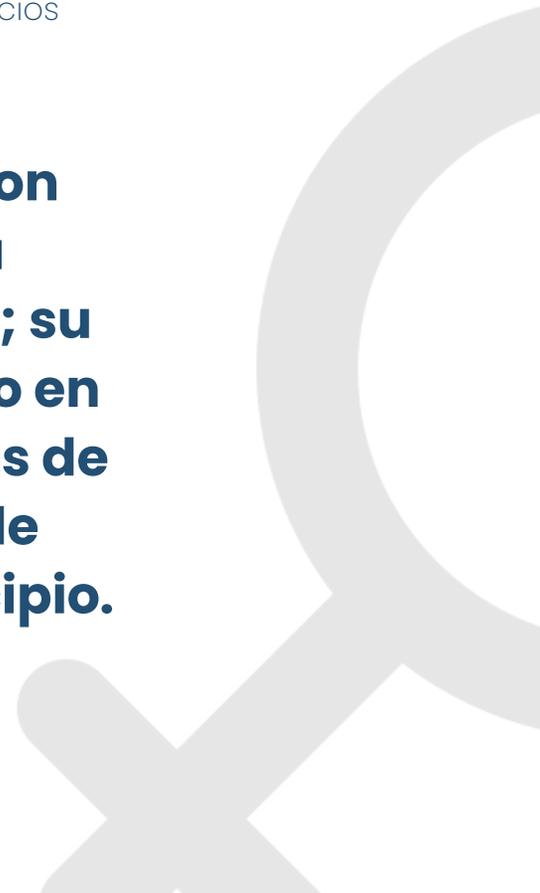
En ello, el Instituto a lo largo de las diferentes administraciones ha logrado proponer, asesorar y trabajar en investigaciones y estudios para poder presentar soluciones que puedan resolver de raíz los diferentes problemas públicos. Esto ha sido posible a través del apoyo, la asesoría y trabajo en equipo con los diferentes actores de la sociedad que dan respuesta y solución problemas públicos actuales tales como violencia familiar, desintegración matrimonial y familiar, adicciones en adolescencia, faltas de habilidades parentales, envejecimiento poblacional, aumento de adultos mayores, conciliación laboral y familiar entre otros.





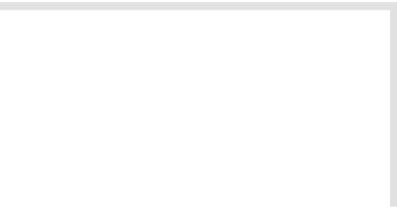
De manera concreta, se realizó un estudio de comida familiar para el DIF Municipal con el objetivo de encontrar las bondades de la convivencia familiar y las grandes ventajas que esto conlleva en los niños y adolescentes a contribuir en la comunicación y las relaciones en familia. Así mismo, se apoyó en actualizar la política pública del adulto mayor con el objetivo de prevenir y proveer de servicios integrales a este segmento de la población.

Otro grupo de suma importancia son nuestras mujeres, al ser ellas pieza clave de la sociedad y de la familia; su contribución es tan necesaria tanto en temas de economía como en temas de desarrollo siendo la mujer el pilar de muchas familias en nuestro municipio.



Es por eso que, a través de la Coordinación de la Mujer, departamento que formó parte del Instituto hasta el mes de junio del 2019 con el objetivo de proteger el derecho de las mujeres a amamantar y de la niñez mexicana a recibir el mejor alimento, la leche materna, realizamos el Manual de Lactancia. El objetivo principal de este Manual es dar a conocer las ventajas y beneficios de la alimentación con leche materna y de esta manera formalizar un compromiso por parte de la Administración Pública Municipal de San Pedro Garza García, con las mujeres trabajadoras a través de la generación de políticas laborales claras para asegurar la inclusión de diversos mecanismos que promuevan de manera integral la práctica de la lactancia materna.





De igual manera desde dicha Coordinación se impulsó la igualdad de derechos y oportunidades dentro y fuera de la administración por lo que se generó un protocolo de acoso sexual y se capacitó a los enlaces de igualdad. También se realizó un estudio interno para la Dirección de Deportes con el objetivo de conocer las oportunidades deportivas tanto para mujeres como para hombres de nuestra comunidad.

Un tema de gran importancia por la problemática que enfrenta y que necesita de varios frentes en común es la violencia familiar por lo cual a inicios de años unimos esfuerzos con la Dirección de Prevención del Delito del municipio, el InFamilia realizó la actualización de la estadística más reciente en materia de reportes de incidencia y denuncias sobre violencia familiar. Así mismo, se elaboró el diseño de la ruta crítica para el proceso municipal para la atención de las víctimas en materia familiar.



De manera específica bajo la perspectiva de la prevención se elaboró para la Dirección de Salud el Manual de Procedimientos en Materia de Salud Municipal, con el objetivo de establecer los lineamientos de operación de descarcharrización, fumigación, brigadas, cursos y talleres. Además de especificar las labores de los responsables para la planeación e implementación de las políticas y programas para salvaguardar la salud de los ciudadanos y sus familias para mejorar su calidad de vida.



Balance Trabajo Familia

Ante las largas jornadas laborales de los padres de familia que provocan la falta de atención y carencia de tiempo para invertir en su familia y vida personal se comenzaron a derivar problemáticas sociales que actualmente nos aquejan tales como el embarazo adolescente, el pandillerismo, la deserción escolar, la desintegración familiar, la poca participación política y el poco uso del espacio público.





Como solución se propuso el modelo de Centro de Trabajo Familiarmente Responsable dentro del Programa Balance Trabajo Familia; este modelo tiene el objetivo de promover, ayudar y capacitar a las empresas para fortalecer sus políticas públicas con perspectiva de familia. Desde su creación en el 2016, el Instituto ha logrado implementar este modelo en más de 40 empresas en el estado de Nuevo León. Este año se logró capacitar un total de 9 Centros de Trabajo entre ellas 5 de San Pedro las cuales ahora realizan prácticas que favorecen un balance laboral y familiar impactando un total de 24,000 mil empleados y colaboradores que se convierten en mejores ciudadanos y agentes de cambio para nuestra sociedad. Entre estas empresas están: Daltile, Axtel, Red Ambiental, Equimsa, Instituto de la Juventud, Xignux, Xubex, Botanas Che Che, Equimsa, las cuales recibirán un reconocimiento de parte del Instituto y del municipio por su participación e implementación de políticas familiares en su Centro de Trabajo.

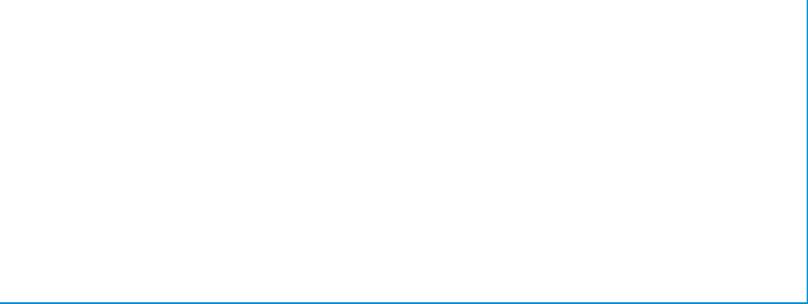
De igual manera, con el fin de compartir y dar difusión sobre la importancia de considerar a la familia como parte central del ciudadano, se presentó una exhortación en el Congreso Local en el mes de junio sobre la importancia de generar un balance positivo entre el trabajo y la familia.



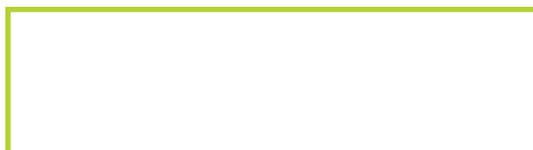
En Nuevo León y en todo México se vive una realidad, la cual consiste en una falta de condiciones laborales que permitan a los empleados cumplir con su trabajo sin descuidar su vida personal y familiar. Hoy nos enorgullece reconocer el resultado de las y los que han impulsado esta cultura para lograr un equilibrio entre el trabajo y la familia, actores clave desde el gobierno como el Municipio de San Pedro Garza García, sociedad civil, empresarios, académicos, legisladores que han brindado su apoyo a la ciudadanía de Nuevo León y de México.

En alianza con ANCIFEM, Asociación Nacional Cívica Femenina A.C, se organizaron una serie de eventos durante el mes de junio, mes que se celebra el día nacional Balance Trabajo y Familia con el fin de sensibilizar sobre el importante papel que juega la familia en el bienestar social y económico. Dada la importancia de la generación y la implementación de estas políticas, el domingo previo a la celebración del Día Nacional Balance Trabajo y Familia estuvimos presentes en San Pedro de Pinta con el objetivo de dar a conocer sobre los beneficios para la comunidad sobre este Programa y motivarlos a unirse a la celebración, el impacto directo fue de más de 100 ciudadanos quienes se acercaron a conocer sus beneficios.





También durante este año se presentó y aprobó por parte del departamento de Recursos Humanos el proyecto para que San Pedro sea el primer municipio Familiarmente Responsable y así contribuir hacia una armonía entre el trabajo y la familia para bajar directamente el índice de violencia familiar, mejorar la calidad de vida y el medio ambiente.



Convenios y Colaboraciones

Dentro de las principales colaboraciones que se hicieron este año destacan ANCIFEM, el Instituto de Política de Análisis Familiar, Familiarizarte y los 4 Institutos de la Familia en México.

Dentro del convenio con la Asociación Cívica femenina el objetivo es colaborar áreas de acción para la difusión de las políticas familiares y la cultura balance trabajo y familia, este año logramos impactar a más de mil mujeres y padres de familia para sensibilizar en la cultura balance trabajo y familia.





En cuanto al convenio realizado con el Instituto de Análisis de Política Familiar se busca enmarcar y coordinar la actuación del Instituto con el instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García para la creación e implementación de la política pública con perspectiva de familia a través de la asesoría y capacitación. Dentro de las actividades realizadas con ellos, este año se impartió al equipo de a Infamilia la capacitación en el Modelo de Evaluación de Política Pública y se nos asesoraron en proyectos de investigación y de política pública. La capacitación consistió en modelo adaptado y elaborado para México por el Dr. Fernando Pliego Carrasco, investigador del Instituto Investigaciones Sociales de la UNAM, que consiste una guía elaborada por el Instituto de Políticas Familiares de una universidad estadounidense que consiste diversos criterios para evaluar la política pública con perspectiva familia.

Siguiendo con la línea de unión y alianzas, en conjunto con el Pontificio Instituto Juan Pablo II finalizamos el 2do Diplomado de Políticas Públicas con perspectiva de familia, el cual bajo una duración de 8 meses se impartió a más de 15 alumnos que provenían de las diferentes esferas públicas y privadas. Este Diplomado logró que cada uno de los alumnos implementarán y crearán diferentes soluciones a los grandes problemas sociales en donde la familia es y puede ser la solución. Este año en curso, lanzaremos el 3er Diplomado de Política Pública con perspectiva de familia.



De igual manera, este año, participamos en dos eventos nacionales de fuerte impacto y uno de manera local: Foro de la Familia con Visión al año 2050 en la ciudad de San Luis Potosí en donde por primera vez nos reunimos todos los institutos de la familia conformados por: Durango, Querétaro, San Juan del Río Querétaro, San Pedro y el Instituto de Política Familiar de México DF. Así mismo, nos reunimos en México en el Primer Congreso de política pública familiar en el Senado de la República, ahí vimos el impacto y como más municipios como lo es SLP, Cozumel y Aguascalientes buscan sumarse y ver en la familia el impacto real y verdadero.



Posicionamiento

En temas de comunicación interna y externa con el fin de posicionarnos y darnos a conocer respecto a quienes somos y el trabajo que realizamos, participamos y celebramos por décima tercera ocasión el Día de la Familia en nuestro municipio contando con la participación de más de 300 familias de nuestro municipio las cuales disfrutaron de la convivencia familiar gracias al apoyo de las distintas dependencias y de nuestro alcalde quien dio un emotivo mensaje sobre el importante papel de la familia.

También reactivamos nuestras redes sociales y se incursionó en nuevas plataformas, se actualizó la página web y se realizó un seguimiento de medios con temas relevantes a nuestra base de datos de actores en los temas



Conclusiones

A pesar de los constantes cambios y desafíos a los que nos enfrentamos, algo que no cambia es el compromiso social con nuestras familias y con nuestro municipio. Continuaremos buscando fortalecer el principal núcleo de la sociedad desde nuestra posición: a través del estudio, del diagnóstico, de la colaboración con los principales generadores de políticas públicas. El trabajo de la sociedad civil acompañada por el gobierno y de la iniciativa privada son y seguirán siendo una pieza clave en crear las mejores condiciones para el desarrollo de nuestras familias modelo.

Trabajemos más allá de un patrimonio económico, trabajemos en la construcción de un patrimonio vital; ese capital que se queda en las memorias y en el corazón de cada persona. Esta es una de las tareas que tiene el Instituto de la Familia, proteger, cuidar y salvaguardar a través de políticas públicas la institución más antigua y más importante

“Para estar mañana en el recuerdo de tus hijos, debes estar presente en sus vidas hoy”

-Anónimo