

Entidad Federativa/ Municipio: Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García NL

Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2019 (Presentado en la 5ta Sesión Extraordinaria de Junta de Gobierno del 21 de Diciembre de 2018)		IMPORTE
Clasificador por objeto del gasto		Importe
Total		4,704,000.00
Servicios Personales		
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente		2,990,280.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio		32,400.00
Remuneraciones Adicionales y Especiales		552,120.00
Seguridad Social		343,332.00
Otras Prestaciones Sociales y Económicas		413,880.00
Previsiones		0.00
Pago de Estimulos a Servidores Públicos		0.00
Materiales y Suministros		
Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales		48,100.00
Alimentos y Utensilios		26,888.00
Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización		0.00
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación		0.00
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio		0.00
Combustibles, Lubricantes y Aditivos		1,000.00
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos		0.00
Materiales y Suministros para Seguridad		0.00
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores		0.00
Servicios Generales		
Servicios Básicos		0.00
Servicios de Arrendamiento		66,000.00
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios		190,000.00
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales		12,000.00
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación		0.00
Servicios de Comunicación Social y Publicidad		11,000.00
Servicios de Traslado y Viáticos		0.00
Servicios Oficiales		0.00
Otros Servicios Generales		17,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público		0.00
Transferencias al Resto del Sector Público		0.00
Subsidios y Subvenciones		0.00
Ayudas Sociales		0.00
Pensiones y Jubilaciones		0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos		0.00
Transferencias a la Seguridad Social		0.00
Donativos		0.00
Transferencias al Exterior		0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
Mobiliario y Equipo de Administración		0.00
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo		0.00
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio		0.00
Vehículos y Equipo de Transporte		0.00
Equipo de Defensa y Seguridad		0.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas		0.00
Activos Biológicos		0.00
Bienes Inmuebles		0.00
Activos Intangibles		0.00
Inversión Pública		
Obra Pública en Bienes de Dominio Público		0.00
Obra Pública en Bienes Propios		0.00
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento		0.00

Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0.00
Acciones y Participaciones de Capital	0.00
Compra de Títulos y Valores	0.00
Concesión de Préstamos	0.00
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
Otras Inversiones Financieras	0.00
Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales	0.00
Participaciones y Aportaciones	
Participaciones	0.00
Aportaciones	0.00
Convenios	0.00
Deuda Pública	
Amortización de la Deuda Pública	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00
Costo por Coberturas	0.00
Apoyos Financieros	0.00
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	0.00

Entidad Federativa: NUEVO LEÓN -Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	4 704 000.00
Poder Ejecutivo	0.00
Poder Legislativo	0.00
Poder Judicial	0.00
Organos Autónomos*	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	4 704 000.00

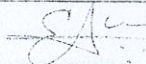
Municipio de San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	4 704 000.00
Organo Ejecutivo Municipal	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	4 704 000.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificador Funcional del Gasto	Importe
Total	4 704 000.00
Gobierno	4 704 000.00
Desarrollo Social	0.00
Desarrollo Económico	0.00
Otras no clasificadas en funciones anteriores	0.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación por Tipo de Gasto	Importe
Total	4,704,000.00
Gasto Corriente	4,704,000.00
Gasto de Capital	0.00
Amortización de la deuda y disminución de pasivos	0.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Prioridades de Gasto	

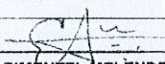
Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Programas y Proyectos	
Red Municipal de Apoyo a la Familia	OBJETIVO: Generar Propuestas de políticas públicas y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de la familia, relevante para el gobierno y las organizaciones, mediante la investigación social y la participación ciudadana.
Papás en Red	
Desarrollo de Políticas Públicas	
Profesionalización en Políticas Públicas para la Familia	
Infamilia te informa	
Desarrollo Integral de la Mujer	Unidad Responsable: Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García
Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	
Balance Trabajo Familia	



ELIUD PIMENTEL MELENDEZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia
Analítico de plazas

Plaza/puesto	Número de plazas	Remuneraciones 2019	
		De	Hasta
DIRECTORA GENERAL	1	37,000.00	47,000.00
COORDINADOR (A)	5	23,000.00	35,000.00
AUXILIARES DE COORDINACIONES	4	10,000.00	19,000.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	7,000.00	15,000.00
HONORARIOS	8	5,000.00	15,000.00


ELIUD PIMENTEL MELENDEZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL

ELIUD PIMENTEL MELENDEZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL

Entidad Federativa/ Municipio: Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García NL

Primera modificación al Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2019 (Presentado en la 3era Sesión Extraordinaria de Junta de Gobierno)	Presupuestado al inicio del ejercicio
Clasificador por objeto del gasto	Importe
Total	4,704,000.00
Servicios Personales	3,800,000.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	2,010,000.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	350,000.00
Remuneraciones Adicionales y Especiales	340,000.00
Seguridad Social	370,000.00
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	730,000.00
Previsiones	0.00
Pago de Estímulos a Servidores Públicos	0.00
Materiales y Suministros	65,000.00
Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	35,000.00
Alimentos y Utensilios	15,000.00
Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	10,000.00
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	0.00
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	5,000.00
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	0.00
Materiales y Suministros para Seguridad	0.00
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	0.00
Servicios Generales	809,000.00
Servicios Básicos	0.00
Servicios de Arrendamiento	70,000.00
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	610,000.00
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	15,000.00
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	34,000.00
Servicios de Comunicación Social y Publicidad	15,000.00
Servicios de Traslado y Viáticos	30,000.00
Servicios Oficiales	20,000.00
Otros Servicios Generales	15,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00
Ayudas Sociales	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00
Donativos	0.00
Transferencias al Exterior	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	30,000.00
Mobiliario y Equipo de Administración	30,000.00
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0.00
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
Vehículos y Equipo de Transporte	0.00
Equipo de Defensa y Seguridad	0.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	0.00
Activos Biológicos	0.00
Bienes Inmuebles	0.00
Activos Intangibles	0.00
Inversión Pública	
Obra Pública en Bienes de Dominio Público	0.00
Obra Pública en Bienes Propios	0.00
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento	0.00

Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0.00
Acciones y Participaciones de Capital	0.00
Compra de Títulos y Valores	0.00
Concesión de Préstamos	0.00
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
Otras Inversiones Financieras	0.00
Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales	0.00
Participaciones y Aportaciones	
Participaciones	0.00
Aportaciones	0.00
Convenios	0.00
Deuda Pública	
Amortización de la Deuda Pública	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00
Costo por Coberturas	0.00
Apoyos Financieros	0.00
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	0.00

Entidad Federativa: NUEVO LEÓN -Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	4,704,000.00
Poder Ejecutivo	0.00
Poder Legislativo	0.00
Poder Judicial	0.00
Organos Autónomos*	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	4,704,000.00

Municipio de San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	4,704,000.00
Organo Ejecutivo Municipal	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	4,704,000.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificador Funcional del Gasto	Importe
Total	4,704,000.00
Gobierno	4,704,000.00
Desarrollo Social	0.00
Desarrollo Económico	0.00
Otras no clasificadas en funciones anteriores	0.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Clasificación por Tipo de Gasto	Importe
Total	4,704,000.00
Gasto Corriente	4,704,000.00
Gasto de Capital	0.00
Amortización de la deuda y disminución de pasivos	0.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Prioridades de Gasto	

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2019	
Programas y Proyectos	
Red Municipal de Apoyo a la Familia	OBJETIVO: Generar Propuestas de políticas públicas y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de la familia, relevante para el gobierno y las organizaciones, mediante la investigación social y la participación ciudadana. Unidad Responsable: Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García
Desarrollo de Políticas Públicas	
Profesionalización en Políticas Públicas para la Familia	
Infamilia te informa	
Desarrollo Integral de la Mujer	
Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	
Balance Trabajo Familia	

Nancy Salas de Luján

LIC. NANCY MARIA SALAS MARTINEZ
DIRECTORA GENERAL

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia
Análítico de plazas

Plaza/puesto	Número de plazas	Remuneraciones 2019	
		De	Hasta
DIRECTORA GENERAL	1	37,000.00	47,000.00
COORDINADOR	5	15,000.00	35,000.00
AUXILIARES DE COORDINACIONES	5	10,000.00	19,000.00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	7,000.00	15,000.00
HONORARIOS	8	5,000.00	20,000.00

LIC. NANCY MARIA SALAS MARTINEZ
DIRECTORA GENERAL

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA FAMILIA DE SAN PEDRO GARZA GARCÍA



Plan de Trabajo 2019

PLAN DE TRABAJO INSTITUTO MUNICIPAL DE LA FAMILIA 2019

Programa	Objetivo	Proyecto	Objetivo	Entregable	Principales actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Presupuesto
Profesionalización de Políticas Públicas para la Familia	Brindar capacitación y herramientas a funcionarios públicos e integrantes de la sociedad civil, con el fin de desarrollar habilidades para el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas con Perspectiva de Familia.	Capacitación en políticas públicas con Perspectiva de Familia	Dar a conocer a funcionarios públicos la perspectiva familiar como herramienta de análisis de las políticas y estrategias gubernamentales implementadas por las dependencias municipales para el fortalecimiento de la familia, con el fin de que su plan de trabajo pueda ser enfocado bajo esta perspectiva, sustentada por el Sistema DIF Nacional.	Curso Taller de introducción a las políticas públicas con Perspectiva de Familia	Actualizar propuesta del Curso Taller realizada en 2017. / Presentar propuesta inicial a Oficina del Alcalde, Planeación, Recursos Humanos, Desarrollo Social o a quien pueda incidir en su aprobación. / Modificar la propuesta de acuerdo a necesidades y requerimientos acordados por la Administración. / Preparar el Curso Taller	ene-19	jun-19	Para coffee breaks de 6 capacitaciones que se darán en 2 sesiones (12 coffee breaks)
		Seguimiento a estadísticas de Violencia Familiar	Analizar estadísticas de incidencias en violencia familiar con el fin de identificar áreas, días y horarios prioritarios en atención que sean útiles para la toma de decisiones del Gobierno Municipal.	Reporte con análisis mensual de las estadísticas de las incidencias de Violencia Familiar registradas en el C4, con el fin de identificar áreas, días y horarios prioritarios de atención.	Enviar solicitud a Seguridad de registro de incidencias en violencia familiar. / Elaborar reporte con análisis mensual de estas estadísticas registradas en el C4, con el fin de identificar áreas y polígonos prioritarios en atención. / Enviar este análisis a titulares de Secretaría de Desarrollo Social, Seguridad y Coordinación de Prevención del Delito.	oct-18	oct-19	
Situación de la familia	Conocer la realidad actual de las familias sampeetrinas, a través de diversos análisis y estudios, para incidir en la toma de decisiones de líderes gubernamentales, sociales, empresariales y ciudadanos.	Diagnóstico de la situación familiar	Conocer diversos elementos de la situación de las familias sampeetrinas que sirvan de base para la toma de decisiones del Gobierno Municipal relacionadas con el fortalecimiento de la familia.	Documento del cual se generarán reportes de información clasificada y analizada, para entregar a las dependencias correspondientes, que les sea útil para la toma de decisiones aplicables a sus programas	Cotizar consultor externo para el estudio / Gestionar presupuesto en la Administración Municipal para este fin / Conformar un consejo técnico con académicos y especialistas (revisar con los Consejeros) para la definición del contenido / Dar seguimiento a la elaboración del instrumento / Dar seguimiento a la implementación del trabajo de campo / Realizar o supervisar redacción del documento final / Organizar presentación del Documento / Elaborar reportes de información para las dependencias municipales, útil para la toma de decisiones aplicables a sus programas.	ene-19	jul-19	
		Propuesta de políticas públicas para la familia en San Pedro 2018-2021	Proponer las bases de una política municipal dirigida a reconocer, proteger y apoyar a las familias de manera integral, considerando las propuestas desarrolladas por INFAMILIA, con el fin de ser incluidas en la elaboración del PMD 2018-2021	Reporte con propuesta de políticas públicas para la familia para incluir en el PMD 2018-2021	Investigar contexto de "política familiar" en México y Nuevo León / Revisar libro del Instituto de Política Familiar (IPF) de España "La familia, desafío para una nueva política. Propuestas para una política pública con perspectiva de familia" / Investigar si existe un Plan Familiar en España / Análisis de avances del Plan de Desarrollo Social y Humano (PDSyH) 2012-2020 / Análisis de política familiar de Administración 2015-2018 (Eje de familia del PMD 2015-2018)	oct-18	dic-18	

Desarrollo de políticas públicas para la Familia	Desarrollar políticas públicas familiares considerando la situación de la familia sampetrina, que incidan en el trabajo de actores estratégicos en el tema.	Propuesta de política municipal para la prevención y atención de la Violencia Familiar	Definir recomendaciones para la prevención y atención de la violencia familiar que puedan ser implementadas en los programas de las dependencias municipales involucradas en el tema, considerando la propuesta realizada en 2016 por INFAMILIA actualizada y el seguimiento a las estadísticas del tema registradas en el C4.	Reporte y presentación ejecutivos con las recomendaciones en el tema	Realizar un ejercicio de Planeación Participativa para actualizar el árbol de problemas de VF, definiendo 2 causas prioritarias para trabajar durante los 3 años y de éstas generar Objetivos con sus Alternativas de Solución. Lo anterior por medio de un focus group con funcionarios (DIF, Seguridad, Prevención del Delito, Planeación e integrantes de Cabildo). <u>Considerar 1. las acciones que está realizando la Administración para ligar con las recomendaciones (revisar para ejemplo de esto la propuesta de Acoso Escolar 2017) 2. Si las propuestas de Acoso Escolar y Deserción Escolar pueden incluirse en el tema de VF. 3. Incluir recomendaciones del documento "Propuesta de trabajo CFP 2018-2021" en Coord Políticas Públicas 2018 - Propuesta trabajo 2019</u>	ene-19	abr-19	Coffee break para sesiones del focus group (alrededor de 3 sesiones)
		Propuesta de política municipal para el cuidado y respeto del Adulto Mayor.	Definir recomendaciones para el cuidado y respeto del Adulto Mayor que puedan ser implementadas en los programas de las dependencias municipales involucradas en el tema, considerando la propuesta realizada en 2016 por INFAMILIA actualizada.	Reporte y presentación ejecutivos con las recomendaciones en el tema	Realizar un ejercicio de Planeación Participativa para actualizar el árbol de problemas de AM, definiendo 2 causas prioritarias para trabajar durante los 3 años y de éstas generar Objetivos con sus Alternativas de Solución. Lo anterior por medio de un focus group con funcionarios (DIF -Incluir Centro Intergeneracional y Casa Club Adulto Mayor", Secretaría de Cultura -Incluir a la Dirección de Vinculación Cultural y las Casas de la Cultura-, Planeación e integrantes de Cabildo). <u>Considerar las acciones que está realizando la Administración para ligar con las recomendaciones (revisar para ejemplo de esto la propuesta de Acoso Escolar 2017)</u>	may-19	ago-19	Coffee break para sesiones del focus group (alrededor de 3 sesiones)
		Evaluación de políticas públicas con Perspectiva de Familia	Definir un modelo de evaluación de políticas públicas con Perspectiva de Familia, con el fin de implementarlo en el Municipio de San Pedro.	Capacitación al equipo de Infamilia	Buscar capacitación externa en evaluación de políticas públicas. / Impartir capacitación en Perspectiva de Familia	sep-19	nov-19	Honorarios de capacitador
	Promover conficiones, políticas, programas, proyectos públicos y privados que concilien el desarrollo y las responsabilidades familiares, personales y sociales con las laborales.	Capacitación Balance Trabajo-Familia	Que los centros de trabajo de los diferentes sectores sean agentes de cambio para esta cultura laboral del Balance Trabajo Familia	Propuesta de cómo evaluar políticas públicas con Perspectiva de Familia	Investigar modelos de evaluación parecidos. / Definir elementos del modelo. / Definir modelo de evaluación de políticas públicas con Perspectiva de Familia	ene-19	abr-19	
Balance Trabajo y Familia	Asesoría Distintivo Empresa Familiarmente Responsable	Que los centros de trabajo desarrollen prácticas y políticas laborales que contribuyan al balance entre la vida familiar y laboral de sus colaboradores	Que los centros de trabajo de los diferentes sectores sean agentes de cambio para esta cultura laboral del Balance Trabajo Familia	Capacitación a los centros de trabajo	Se asesorará a centros de trabajo para que puedan implementar prácticas que promuevan el Balance Trabajo-Familiar entre sus colaboradores	ene-20	dic-19	
		Actualizar diariamente la información contenida en las redes sociales que permita conocer más sobre la situación familiar en San Pedro	Asesorías a centros de trabajo	El Distintivo Empresa Familiarmente Responsable premia las prácticas más destacadas sobre Balance Trabajo Familia que el centro de trabajo realice, es otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Infamilia como parte de sus servicios ofrece la asesoría para obtener el Distintivo		ene-19	dic-19	
Infamilia te Informa	Brindar información actualizada del acontecer del Instituto a las Familias Sampetrinas	Publicaciones diarias en Redes Sociales	Publicaciones diarias en Redes Sociales	Tips de convivencia familiar, actividades que realiza el Instituto, promoción de documentos y políticas realizadas		ene-19	dic-19	

PROGRAMA BALANCE TRABAJO FAMILIA PRESUPUESTO 2019

FICHA TÉCNICA

Línea de acción: Fortalecimiento de la Cultura Familiar

Proyecto: Centro de Trabajo Familiarmente Responsable

Fecha: Junio a Diciembre 2019

Justificación: En 2019 se reactiva el proyecto capacitación Centro de Trabajo Familiarmente Responsable.

Descripción:

Impulsar la cuarta generación de la capacitación Centro de Trabajo Familiarmente Responsable que consta de 4 sesiones de capacitación, con el propósito de formar agentes de cambio que gestionen al interior de sus centros de trabajo prácticas de conciliación laboral familiar.

Tiempo	Conceptos de gasto	Unidad	Costo promedio	Presupuesto contemplado
Julio 2019	Capacitación de la Responsable del programa Balance Trabajo Familia QUIEN INGRESA EN Junio 2019 con el propósito de que pueda operar el proyecto Centro de Trabajo Familiarmente Responsable cuarta generación.	10	1,239	12,393
Oct 2019	Expositor para la primera sesión Fundamentos del Balance Trabajo Familia	1	3,813	3813
Oct 2019	Expositor para la segunda sesión Cómo lograr un verdadero balance trabajo familia	1	6,500	6500
Nov 2019	Expositor tercera sesión Liderazgo Ético	1	7,540	7540
Nov 2019	Expositor tercera sesión Diagnóstico de Conciliación Laboral Familiar	2	3480	6960
	TOTAL			37,206

PROGRAMA BALANCE TRABAJO FAMILIA PRESUPUESTO 2019

FICHA TÉCNICA

Línea de acción: Fortalecimiento de la Cultura Familiar

Proyecto: Distintivo Empresa Familiarmente Responsable

Fecha: Junio a Diciembre 2019

Justificación: En 2019 se reactivará la promoción del servicio asesorías para la obtención del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable que promueve la Secretaría del Trabajo a nivel nacional.

Descripción:

El Infamilia desde el 2006 ha brindado asesorías para la implementación de prácticas en materia de conciliación laboral familiar, igualdad de oportunidades y prevención del acoso y violencia ejes del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable

Tiempo	Conceptos de gasto		Costo promedio		Presupuesto contemplado
	Unidad				
Julio 2019	1	Capacitación de los dos integrantes del equipo de Proyectos Estratégicos en el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable con la finalidad de brindar este tipo de asesorías.	8700		8700
TOTAL					8700

TOTAL PRESUPUESTO 2019 45,906

COORDINACIÓN POLÍTICAS PÚBLICAS PRESUPUESTO 2019

FICHA TÉCNICA

1- Proyecto: Capacitación a servidores públicos del municipio en políticas públicas con perspectiva familiar.

Fecha: Enero a Noviembre 2019

Resultados obtenidos:

Descripción:

Dar a conocer a servidores públicos del municipio de San Pedro Garza García, N.L. la perspectiva familiar como herramienta de análisis de las políticas y estrategias gubernamentales implementadas por las dependencias municipales para el fortalecimiento de la familia, con el fin de que su plan de trabajo pueda ser enfocado bajo esta perspectiva.

PRESUPUESTO 2019

Tiempo	Conceptos de gasto	Unidad	Presupuesto contemplado
Enero - Noviembre 2019			
	Coffee break	3	4,000
	Honorarios Profesionales	3	106,000
			\$ 110,000

FICHA TÉCNICA

Proyecto: Investigación y desarrollo de modelo Institucional.

Fecha: Octubre 2019 a Abril 2020

Resultados obtenidos:

- Un documento que fundamenta los procesos y el tipo de investigación que debe de tener todo estudio que se realiza en el Instituto. Fundamentar su aspecto teórico y de sistemas.
- La creación de un Modelo institucional en donde se determina su funcionalidad, objetivos y validez todo enfocado el impacto positivo en el bienestar y desarrollo de la familia.
- Dar forma a cómo cumplir las metas y procesos del quehacer tanto interno como externo del Instituto.
- Desarrollar un Modelo estudiando los principales Organismos Internacionales en su quehacer del bienestar familiar.
- Fundamentar de manera científica y teórica los conceptos clave de bienestar, familia y matrimonio en el papel fundamental.
- La fundamentación teórica de los modelos (I) que va de lo general a lo específico; el segundo es el telón de fondo, constituido por el concepto de persona (II) y la gran importancia de la familia para su desarrollo; la descripción de los Capitales Intangibles (III) involucrados en el trabajo de Infamilia; y proporcionar la especificación de los capitales intangibles involucrados en cada uno de los Programas del Instituto (IV).

PRESUPUESTO 2019

Tiempo	Conceptos de gasto	Unidad	Costo promedio	Presupuesto contemplado
Octubre 2019 – Abril 2020	Honorarios Profesionales	1	190,000	190,000
Total				\$ 190,000.00