

Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2022	
Clasificador por objeto del gasto	Importe
Total	6,381,730.00
Servicios Personales	4,850,000.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	2,650,000.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	1,010,000.00
Remuneraciones Adicionales y Especiales	395,000.00
Seguridad Social	350,000.00
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	445,000.00
Previsiones	0.00
Pago de Estímulos a Servidores Públicos	0.00
Materiales y Suministros	95,000.00
Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	30,000.00
Alimentos y Utensilios	20,000.00
Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	20,000.00
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	0.00
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	15,000.00
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	10,000.00
Materiales y Suministros para Seguridad	0.00
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	0.00
Servicios Generales	726,480.00
Servicios Básicos	10,000.00
Servicios de Arrendamiento	53,200.00
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	341,280.00
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	20,000.00
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	9,000.00
Servicios de Comunicación Social y Publicidad	0.00
Servicios de Traslado y Viáticos	0.00
Servicios Oficiales	150,000.00
Otros Servicios Generales	143,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	110,250.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00
Ayudas Sociales	110,250.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00
Donativos	0.00
Transferencias al Exterior	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	600,000.00
Mobiliario y Equipo de Administración	0.00
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0.00
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
Vehículos y Equipo de Transporte	0.00
Equipo de Defensa y Seguridad	0.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	0.00
Activos Biológicos	0.00
Bienes Inmuebles	0.00
Activos Intangibles	600,000.00
Inversión Pública	
Obra Pública en Bienes de Dominio Público	0.00
Obra Pública en Bienes Propios	0.00
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento	0.00



Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0.00
Acciones y Participaciones de Capital	0.00
Compra de Títulos y Valores	0.00
Concesión de Préstamos	0.00
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
Otras Inversiones Financieras	0.00
Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales	0.00
Participaciones y Aportaciones	
Participaciones	0.00
Aportaciones	0.00
Convenios	0.00
Deuda Pública	
Amortización de la Deuda Pública	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00
Costo por Coberturas	0.00
Apoyos Financieros	0.00
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	0.00

Entidad Federativa: NUEVO LEÓN -Infamilia	
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	6,381,730.00
Poder Ejecutivo	0.00
Poder Legislativo	0.00
Poder Judicial	0.00
Organos Autónomos*	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	6,381,730.00

Municipio de San Pedro Garza García: Infamilia	
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022	
Clasificación Administrativa	Importe
Total	6,381,730.00
Organo Ejecutivo Municipal	0.00
Otras Entidades Paraestatales y organismos	6,381,730.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022	
Clasificador Funcional del Gasto	Importe
Total	6,381,730.00
Gobierno	6,381,730.00
Desarrollo Social	0.00
Desarrollo Económico	0.00
Otras no clasificadas en funciones anteriores	0.00

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia	
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022	
Clasificación por Tipo de Gasto	Importe
Total	6,381,730.00
Gasto Corriente	6,381,730.00
Gasto de Capital	0.00
Amortización de la deuda y disminución de pasivos	0.00



Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022
Prioridades de Gasto

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia
Cuarta Modificación al Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022
Programas y Proyectos
Diagnóstico Cuantitativo en torno a tareas de cuidado en San Pedro 400
Diagnóstico etnográfico en torno a tareas de cuidado en San Pedro 400
Diagnóstico de caracterización persona adulta mayor en San Pedro 400
Indicadores Primera Infancia
Proyecto de atención dirigido a cuidadoras de Familias Multiestresadas
Observatorio de la Familia
Programa Balance Trabajo y Familia (Red de Empresas)
Consejo Intermunicipal para el Fortalecimiento Familiar

OBJETIVO: Generar Propuestas de políticas públicas y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de la familia, relevante para el gobierno y las organizaciones, mediante la investigación social y la participación ciudadana.

Unidad Responsable: Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García

Smeu

LIC. SANDRA REYES MORALES
 DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL
 DE LA FAMILIA DE SAN PEDRO GARZA GARCÍA, NUEVO LEÓN.

Entidad Federativa/Municipio: San Pedro Garza García: Infamilia
 Análítico de plazas

Plaza/puesto	Número de plazas	Remuneraciones 2022	
		De	Hasta
DIRECTORA GENERAL	1	40,000.00	55,000.00
COORDINADOR	3	18,000.00	30,000.00
AUXILIARES DE COORDINACIONES	3	12,000.00	17,000.00
RESPONSABLES	3	14,000.00	23,000.00
TRABAJADORAS SOCIALES	2	14,000.00	18,000.00
AUXILIAR DE LIMPIEZA	1	6,000.00	8,000.00

Smeu

LIC. SANDRA REYES MORALES
 DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL
 DE LA FAMILIA DE SAN PEDRO GARZA GARCÍA, NUEVO LEÓN.



Tabulador de Sueldos para el ejercicio 2022

Puesto	Sueldo diario 2022	Mero mensual	Bono de despesa	Despesa exenta	Despesa gravada	Salario Mensual Bruto	Base para Impuesto	Deducción de ISR*	Servicio Médico	Total deducciones	Salario mensual neto
Directora	1,740.95	52,228.50	6,963.80	3,123.18	3,840.62	59,192.30	56,069.12	12,102.99	2,089.14	14,192.13	45,000.17
Coordinadora Políticas Públicas	1,099.37	32,981.10	4,397.48	3,123.18	1,274.30	37,378.58	34,255.40	6,059.29	1,319.24	7,378.53	30,000.05
Coordinadora Administración y Finanzas	938.10	28,143.00	3,752.40	3,123.18	629.22	31,895.40	28,772.22	4,769.65	1,125.72	5,895.37	26,000.03
Coordinador Proyectos Estratégicos	818.83	24,564.90	3,275.32	3,123.18	152.14	27,840.22	24,717.04	3,857.48	982.60	4,840.08	23,000.14
Responsable de Investigación	552.37	16,571.10	2,209.48	3,123.18	0.00	18,780.58	16,571.10	2,117.51	662.84	2,780.35	16,000.23
Auxiliar Administrativo	391.62	11,748.60	1,958.40	3,123.18	0.00	13,706.70	11,748.60	1,137.46	469.94	1,607.40	12,099.30
Responsable Jurídico	628.15	18,844.50	2,512.60	3,123.18	0.00	21,357.10	18,844.50	2,603.11	753.78	3,356.89	18,000.21
Responsable Comunicación y Relaciones Públicas	628.15	18,844.50	2,512.60	3,123.18	0.00	21,357.10	18,844.50	2,603.11	753.78	3,356.89	18,000.21
Trabajadora Social	459.19	13,775.70	2,295.95	3,123.18	0.00	16,071.65	13,775.70	1,520.42	551.02	2,071.44	14,000.21
Empleados HAAS	561.72	16,851.60	0.00	0.00	0.00	16,851.60	16,851.60	2,177.42	674.06	2,851.49	14,000.11
Trabajadora Social	561.72	16,851.60	0.00	0.00	0.00	16,851.60	16,851.60	2,177.42	674.06	2,851.49	14,000.11
Responsable de Investigación	472.40	14,172.00	0.00	0.00	0.00	14,172.00	14,172.00	1,605.06	566.88	2,171.94	12,000.06
Auxiliar Jurídico	224.38	6,731.40	0.00	0.00	0.00	6,731.40	6,731.40	462.08	269.26	731.34	6,000.06

Prestaciones al Personal de Estructura del Instituto Municipal de la Familia de San Pedro Garza García

- *Bono de Despesa
- 5 días de salario tabulado si el sueldo base es <=\$15,360.00
- 4 días de salario tabulado si el sueldo base es >=\$15,360.00
- *Aguinaldo (Frecuencia anual)
- 30 días, antigüedad de 1 a 2 años
- 40 días, antigüedad de 2 años 1 día o más
- *Prima Vacacional (Frecuencia Semestral)
- 75% de 17 días de salario tabulado

Nota.- Durante el ejercicio 2022 se le dará la oportunidad a jóvenes de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Autónoma de Nuevo León, para la realización de sus prácticas Profesionales contemplando una apoyo mensual neto de \$3,000 pesos por joven.



Num	Denominación del Proyecto o Programática	Breve descripción del proyecto, programa o actividad	Modalidad de atención responsable dentro de la dependencia	Población a la que se dirige (en caso de que aplique)	Cantidad de participantes beneficiarios	¿Cómo se mide el éxito del proyecto?	Fecha	Nivel de prioridad	Financiamiento	Humanos	Recursos Necesarios			
											Infraestructura	Equipo	Fecha estimada de inicio	Fecha estimada de terminación
1	Investigación y Política Pública	Realizar investigaciones de los diferentes grupos vulnerables niñas, niños y adolescentes mujeres y adults mayor con e propósito	Coordinación de Política Pública	Investigación cuantitativa de mujeres de familias vulnerables (lector general)	Se estiman 7000	Numero de Program /Proyectos de la administración municipal que referencian la investigación	1. Realizar en el año 2022 la investigación cuantitativa de Mujeres	2	Compensación de estudiantes (re-vul)	Equipo de infamilia y 14 docentes en desarrollo de la Facultad de Trabajo Social de la UANL mediante convenio	NO	ene-22	jun-22	NO
			Coordinación de Políticas Públicas	Investigación cuantitativa personas adultas mayor de sexo pontante	Se estiman 1500	Numero de Programas /Proyectos de la administración municipal que referencian la investigación	1. Diagnóstico para identificación de distribuidos general de la persona adulta mayor y caracterización.	2	Compensación de estudiantes Agri-Dei	Equipo de infamilia y 14 docentes en desarrollo de la Facultad de Trabajo Social de la UANL mediante convenio	NO	jun-22	nov-22	NO
2	Observatorio de la Familia	Recolección coordinada de datos general en forma eficiente un sistema de indicadores que permita monitorear y contribuir a los principales problemas que se manifiestan en las familias del municipio, con la participación de diferentes instancias municipales y de otros actores estratégicos como académicos y expertos	Coordinación de Políticas Públicas	Familias del municipio San Pedro Garza García	30,000	Numero de Programas /Proyectos de la administración municipal que referencian la investigación	Instalar un observatorio de la Familia en el 2022	2	600,000	Plataforma Tecnológica	NO	jul-22	dic-22	NO
			Programa de Capacitación Integral: Emprendimiento Económico y Social, Competencias Familiar, Crecer Proceso. Actividades que promuevan el desarrollo de capacidades de las niñas, niños y adolescentes.	Mujeres de familias vulnerables identificadas por la Dependencia Municipal a su hijo (NNA)	Grupo piloto de 30 mujeres y sus hijos (NNA)	1. Identificación y canalización de las educadoras con trabajos puntuales e itinerarios. 2. Impacto en el espacio de conciliación entre seres y después del taller	Que el 50 % de las educadoras realicen cursos de capacitación para la Conciliación Familiar. Una red de apoyo virtual.	2	35,000 de talleres de bases las sesiones y eventos de capacitación + 3,700 de materiales + 15,000 personas recibir capacitación y cursos de formación + 7000 servicios profesionales. Crecer Proceso taller de conciliación familiar + 1200 reconocimientos. Total Estimado \$ 172,116. Puede haber gastos si aumenta la participación u otras variables no contempladas	Equipo de infamilia	NO	01/03/2022; Se renová el contrato del proyecto. La fecha de integración del 30 junio.	nov-22	NO
3	Política pública para la atención de grupos vulnerables	2.1 Taller de empoderamiento a mujeres multibeneficiarias. El objetivo es aumentar las capacidades y recursos personales para que puedan tener condiciones de vida. Además de instalar una red de apoyo social entre las participantes que instale la participación comunitaria FAMILIAS EN RED.	Programa de Apoyo de Mujeres Bases de Primera Necesidad de mujeres a propósito de coordinación con el municipio de Veracruz	Mujeres de familias multibeneficiarias identificadas por la Dependencia Municipal y sus hijos (NNA)	Grupo piloto de 30 mujeres y sus hijos (NNA)	Numero bases entrega por familia multibeneficiaria cada semana.	Numero familias multibeneficiarias del Programa y Numero de NNA que se beneficiaron de este programa	2	110,200	Equipo de infamilia	NO	JULIO	NOVIEMBRE	NO
			Programa Empresas por las Mujeres	Mujeres de familias multibeneficiarias identificadas por la Dependencia Municipal	Grupo piloto de 30 mujeres y sus hijos (NNA)	Numero de mujeres que recibieron acompañamiento para acceder a un empleo formal en relación al de mujeres que lo recibieron.	Que el 100% de las mujeres que solicitaron acompañamiento para acceder a un empleo logren acceder a un trabajo formal.	2	0	Equipo de infamilia	NO	ABRIL	NOVIEMBRE	NO
3	Programa Balance Trabajo Familia	2.2 Escuelas con Familia. Promoción e identificación de situaciones de maltrato en niñas de 6 a 8 años. FORO DE DEBATE ESPANA Y DIRECCION DE EDUCACION DE PRIMARIO DEL PROGRAMA A DIRECTORES DE ESCUELAS. HOLOGRAMA RELANDE EL NUMERO DE PARTICIPANTES ESPERADO POR LO QUE SE CANCELÓ	Coordinación de Política Pública	Comunidad escolar nivel preescolar/elemental	Grupos de niños con más referencias de violencia familiar San Pedro AOC	1. Número de escuelas nivel preescolar participantes en el programa. 2. Número de docentes, padres de familia y estudiantes beneficiados del proyecto. 3. Número de prácticas generadas por la comunidad escolar para prevenir e identificar maltrato infantil	Que el 100% de las escuelas nivel preescolar identificadas en el sector vulnerable participen del programa de capacitación	2	56,660	NO	NO	may-22	ago-22	NO
			Coordinación de Políticas Públicas	No aplica, se ejecutaron procesos.	No aplica, se ejecutaron procesos.	1. Se implementa la buena práctica de maximizar la recepción de datos para la generación de indicadores Primera Infancia	300 formularios completados por docentes en el 2022	2	0	Equipo de infamilia y 14 estudiantes en desarrollo de la Fac. Trabajo Social y Desarrollo Humano UANL	NO	nov-22	nov-22	NO
3	Programa Balance Trabajo Familia	El objetivo del programa es incidir en la planeación estratégica de las organizaciones para la implementación de buenas prácticas en materia de conciliación laboral familiar, inclusión laboral, igualdad entre mujeres y hombres. A través de la Red de Empresas Familiarmente Responsables que se administrará por un número humano de infamilia.	Coordinación de Políticas Públicas	Centros de Trabajo y negocios de Nuevo León	3,000	1. Número de prácticas implementadas por los centros de trabajo que pertenecen a la conciliación laboral familiar, inclusión, igualdad hombre-mujer	100% de los centros de trabajo y negocios participantes implementen por lo menos una buena práctica al año.	2	34,000	NO	2	feb-22	nov-22	NO

